

ปฏิบัติหน้าที่ ระบุงานฝ่าย.....

รายการประเมิน	คะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๒๕ คะแนน)					
๑.๑ แสดงออกถึงความพยายามทำงานหนัก ให้ถูกต้องและเสร็จตามกำหนดเวลา รวมทั้งมานะอดทนขยันหมั่นเพียรในการทำงาน					
๑.๒ แสดงออกว่าต้องการงานให้ดีขึ้นหรือแสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนา เมื่อเห็นว่าประสิทธิภาพในงานลดลง					
๑.๓ ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ					
๑.๔ มีความละเอียดรอบรอบเอาใจใส่ ตรวจสอบความถูกต้องของงาน เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ					
๑.๕ ติดตามและประเมินผลงานของตนเองเพื่อรักษามาตรฐานในการทำงานหรือปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น					
๒. การบริการที่ดี (๒๕ คะแนน)					
๒.๑ ให้บริการที่สุภาพ ยิ้มแย้ม เอาใจใส่เห็นอกเห็นใจ ผู้มารับบริการ					
๒.๒ ให้บริการอย่างรวดเร็ว ทันใจไม่ล่าช้า					
๒.๓ ให้บริการอย่างดีด้วยความอ่อนน้อมให้เกียรติผู้รับบริการ					
๒.๔ ให้บริการด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจและเต็มอกเต็มใจ					
๒.๕ ช่วยแก้ไขปัญหให้กับผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ					
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (๑๕ คะแนน)					
๓.๑ วางแผนงานโดยกำหนดกิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายฝ่าย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถคาดการณ์เกี่ยวกับปัญหา หรืออุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้					
๓.๒ จัดลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนของงานหรือกิจกรรมได้					
๓.๓ เข้าใจความสัมพันธ์ขั้นพื้นฐานของงานหรือปัญหา เช่น สามารถอธิบายหรือระบุเหตุ และผลในสถานการณ์ต่างๆ หรือข้อดีข้อเสียของประเด็นต่าง ๆ ได้ เป็นต้น					

รายการประเมิน	คะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ และวินัยที่กำหนด					
๔.๒ ปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรมให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในกิจการงานใด ๆ โดยปราศจากอคติ					
๔.๓ ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน					
๔.๔ ไม่เปิดเผยความลับของทางราชการและข้อมูลส่วนอันไม่ควรเปิดเผย					
๔.๕ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผลและโปร่งใส มีคุณธรรม					
๕. การปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)					
๕.๑ การขาด ลา ไม่มีการขาดหรือลา ระดับเป้าหมาย ๕ มีการขาด/ลา ตั้งแต่ ๑-๒ ครั้ง ระดับเป้าหมาย ๔ มีการขาด/ลา ตั้งแต่ ๓-๔ ครั้ง ระดับเป้าหมาย ๓ มีการขาด/ลา ตั้งแต่ ๕-๖ ครั้ง ระดับเป้าหมาย ๒ มีการขาด/ลา ตั้งแต่ ๗ ครั้งขึ้นไป ระดับเป้าหมาย ๑					
๕.๒ สาย ไม่มีการมาสาย ระดับเป้าหมาย ๕ มีการปฏิบัติงานสาย ตั้งแต่ ๑-๒ ครั้ง ระดับเป้าหมาย ๔ มีการปฏิบัติงานสาย ตั้งแต่ ๓-๔ ครั้ง ระดับเป้าหมาย ๓ มีการปฏิบัติงานสาย ตั้งแต่ ๕-๖ ครั้ง ระดับเป้าหมาย ๒ มีการปฏิบัติงานสาย ตั้งแต่ ๗ ครั้งขึ้นไป ระดับเป้าหมาย ๑					
รวมคะแนน					

สรุป ระดับ ผลการประเมิน

☐

ดีเด่น

คะแนน ๙๐ ขึ้นไป

☐

ดีมาก

คะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙

☐

ดี

คะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙

☐

พอใช้

คะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙

☐

ต้องปรับปรุง

คะแนน ๕๙.๙๙ ลงมา

ลงชื่อ

(.....)

ผู้รับการประเมิน