



รายงานผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลง (PA)

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(รอบการประเมิน ระหว่างวันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2568 ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2569)



มุ่งมั่นพัฒนางาน
สู่มาตรฐานสากล



ยกระดับคุณภาพผู้เรียน
สอดคล้องตลาดแรงงาน



ร่วมมือ พัฒนา
สร้างเครือข่ายเข้มแข็ง



อาชีวศึกษายุคใหม่
ผลิตคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ



นางสาวกัลยา หาญสิน



ตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการ



วิทยฐานะ

รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ



สถานศึกษา

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย



สังกัด

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



ข้อตกลงในการพัฒนางาน

ที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
ครู และสถานศึกษา

ประเด็นท้าทาย

“

เรื่อง

การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต
จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในสถานศึกษาเพื่อเป็นศูนย์ในการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้เรียน และบุคคลภายนอก
ประจำปีงบประมาณ 2569

”



วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล



1. ศึกษาวิเคราะห์

สภาพปัจจุบัน และปัญหา
ในการจัดตั้งศูนย์ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
เพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียน
ของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย



2. นำเสนอแนวทาง

การการจัดตั้งศูนย์ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
เพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียน
ของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย



3. สนับสนุนส่งเสริม

ครูและบุคลากรในการเข้ารับ
การอบรมหลักสูตรผู้ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในแต่ละสาขาวิชาที่จะดำเนินการ
จัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน



4. จัดเตรียม จัดหา

วัสดุอุปกรณ์ ให้พร้อม
ต่อการดำเนินการจัดตั้ง
ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน



ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

มุ่งสู่การเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย **สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง** และสาขาที่ประสงค์จะขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 วิทยาลัยฯ ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการอบรมพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกระบวนการเตรียมความพร้อมเพื่อขอจัดตั้งเป็นองค์การที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ (**Certification Body : CB**) และศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น

- ❶ วิธีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน >
- ❷ การขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผ่านระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน >
- ❸ กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและหน้าที่ของผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน >
- ❹ การตรวจและติดตามศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน >
- ❺ การใช้ประโยชน์จากระบบคุณวุฒิวิชาชีพ >
- ❻ กระบวนการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ >



ยกระดับมาตรฐาน
พัฒนากักตุนวิชาชีพ



เพิ่มศักยภาพผู้เรียน
สู่มาตรฐานสากล



บริการทดสอบมาตรฐาน
สำหรับผู้เรียนและบุคคลภายนอก



สร้างโอกาส
สู่การมีงานทำอย่างยั่งยืน



ผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษาที่คาดหวัง

เชิงปริมาณ

พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณได้ครบถ้วนตามข้อตกลงและมีความถูกต้อง เชื่อถือได้

ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง



วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการเป็น **ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** ไม่น้อยกว่า 5 สาขา ในปีงบประมาณ 2569

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ในเขตจังหวัดระยอง จำนวน 4 สาขาอาชีพ และอยู่ระหว่างการดำเนินการ 1 สาขาอาชีพ คือ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ประกอบด้วย

- | | | | |
|---|--|---|--|
| 1 | | ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาอาชีพ เครื่องจักรกลและการผลิต สาขา ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 1 | ใบอนุญาตเลขที่ ศรบ.02.2566/01.2568 ออกให้ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2568 |
| 2 | | ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาอาชีพ เครื่องจักรกลและการผลิต สาขา ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ ระดับ 1 | ใบอนุญาตเลขที่ ศรบ.02.2566/02.2568 ออกให้ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2568 |
| 3 | | ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาอาชีพ เครื่องจักรกลและการผลิต สาขา ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD ระดับ 1 | ใบอนุญาตเลขที่ ศรบ.02.2566/03.2568 ออกให้ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2568 |
| 4 | | ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาอาชีพ เครื่องจักรกลและการผลิต สาขา ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ 1 | ใบอนุญาตเลขที่ ศรบ.02.2566/04.2568 ออกให้ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2568 |



หมายเหตุ

อยู่ระหว่างการดำเนินการ คือ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยแผนกวิชาไฟฟ้า ได้เตรียมความพร้อมในการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการเตรียมความพร้อมด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดย สาขาไฟฟ้ากำลัง ได้ดำเนินบุคลากรแผนก จำนวน 6 คน ได้รับการอบรมพัฒนาทุกคน

บุคลากรแผนกวิชาไฟฟ้า

ที่ผ่านการทดสอบ/ประเมิน/อบรม เพื่อเตรียมความพร้อม ในการขอจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- | | | | |
|---|--|-------------------------|---|
| 1 | | นายรัชตะ ใจตรง | ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์* สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 เลขที่ รย.0403 / 2568 หน่วยงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง |
| 2 | | นายบรรชัย นาคสุวรรณ | ได้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขา ช่างเครื่องปรับอากาศในพาหนะและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 เลขที่ อบ 67-1-17001-003 หน่วยงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา |
| 3 | | นางสาวสุกัญญา พ้อคันชาย | ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์* สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 เลขที่ รย.0442 / 2568 หน่วยงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง |
| 4 | | นางสาวเดือนเพ็ญ กิจลนวน | ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์* สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 เลขที่ รย.0429 / 2568 หน่วยงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง |
| 5 | | นายโยธี วุ่นพัก | ได้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เลขที่ สก.63-1-15001-0116 หน่วยงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย |
| 6 | | นายโยธี วุ่นพัก | ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 18 ชั่วโมง เลขที่ มผร-1-19-15-004-0021-69 หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน |
| 7 | | นางสาวชลธิชา ลารี | ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์* สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 เลขที่ รย 0408/2569 หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน |

ประโยชน์และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จากการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ต่อผู้เรียน

- มีโอกาสเข้ารับการทดสอบและได้รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่สอดคล้องกับอาชีพ
- เพิ่มความมั่นใจและความพร้อมในการทำงาน
- เพิ่มโอกาสในการมีงานทำและรายได้ที่มั่นคง



ต่อครูและบุคลากร

- พัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ
- ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง
- มีบทบาทในการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาวิชาชีพอย่างยั่งยืน



ต่อสถานศึกษา

- ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานอาชีพ
- สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดี
- เป็นศูนย์กลางบริการวิชาการแก่ชุมชนและสถานประกอบการ
- สร้างรายได้และความยั่งยืนให้กับสถานศึกษา

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพที่คาดหวัง



คุณภาพผู้เรียน สูงขึ้น



ครูและบุคลากร มีสมรรถนะ วิชาชีพที่เข้มแข็ง



สถานศึกษา เป็นเลิศด้านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน



ชุมชนและสถานประกอบการ ได้รับบริการที่มีคุณภาพ และต่อเนื่อง



สร้างมูลค่าเพิ่ม ทางเศรษฐกิจ และสังคม

สร้างมาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาคณคุณภาพ เพื่ออนาคตที่มั่นคงของสังคมไทย



ผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษาที่คาดหวัง

2.2 เชิงคุณภาพ

พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพได้ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และปรากฏผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ได้ตามข้อตกลง

ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

2.2.1 เชิงปริมาณ

2.2.1.1 ครูผู้สอนในแต่ละสาขาวิชา ของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ในแต่ละสาขาวิชาที่จะดำเนินการขอจัดตั้งเป็น ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10** ของจำนวนบุคลากรในแต่ละสาขาวิชา ที่ขอจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

จากการเก็บข้อมูลบุคลากรของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย พบว่า
ข้อมูล ณ วันที่ 8 กันยายน 2569

1



จำนวนบุคลากรสายการสอน **70 คน**
ได้รับอบรมพัฒนา จำนวน **69 คน**
คิดเป็นร้อยละ **98.57**

2



จำนวนครูผู้สอนสายวิชาชีพ ยกเว้นแผนกวิชาสามัญสัมพันธ์ จำนวน **55 คน**
ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการอบรมพัฒนา สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ (has completed the upgrade - skill training course) ในหลักสูตรต่าง ๆ จำนวน **36 คน** คิดเป็นร้อยละ **65**

3



จำนวนครูผู้สอนสายวิชาชีพ ยกเว้นแผนกวิชาสามัญสัมพันธ์ จำนวน **55 คน** ได้สำเร็จการฝึกอบรม หลักสูตรผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน อย่างน้อย ระดับ **1** ตามสาขาวิชา จำนวน **8 คน** คิดเป็นร้อยละ **14.54**

สรุป



บุคลากรสายการสอนวิชาชีพ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่ายผ่านได้สำเร็จการฝึกอบรมยกระดับฝีมือ หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10** ของจำนวนบุคลากร แต่ละสาขาวิชาที่ขอจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตารางสรุป

บุคลากรสายการสอนวิชาชีพ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่ายผ่านได้สำเร็จการฝึกอบรมยกระดับฝีมือ หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10** ของจำนวนบุคลากร แต่ละสาขาวิชาที่ขอจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แผนกวิชา	จำนวนบุคลากรแผนก (คน)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
สาขาวิชาเครื่องกล/ช่างยนต์	7	6	88.57%	0	0%
สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง	12	11	91.66%	6	50.00%
สาขาวิชาการโรงแรม	3	1	33.33%	0	0%
สาขาวิชาธุรกิจค้าปลีก/การตลาด	3	2	66.67%	0	0%
สาขาวิชาบัญชี	3	2	66.67%	0	0%
สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์และเมคคาทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	7	5	71.42%	2	28.57%
สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์	4	1	25%	0	0%
สาขาวิชาช่างไฟฟ้า	6	6	100%	0	0%
สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	6	5	83.33%	0	0%
สาขาวิชาช่างเชื่อม	2	2	100%	0	0%
สาขาวิชาก่อสร้าง	2	2	100%	0	0%
รวมสายวิชาชีพ (ยกเว้นแผนกวิชาสามัญสัมพันธ์)	55	43	78.18%	8	14.54%
แผนกวิชาสามัญสัมพันธ์	15	15	100%	-	-
รวมบุคลากรสายการสอนทั้งหมด	70	58	82.86%	8	11.43%



ยกระดับคุณภาพผู้เรียน
ให้มีสมรรถนะมาตรฐานอาชีพ



พัฒนาครูและบุคลากร
ให้มีความเชี่ยวชาญและทันสมัย



ยกระดับสถานศึกษา
สู่การเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
สร้างอาชีพ สร้างอนาคตที่มั่นคง



ผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษาที่คาดหวัง

2.2 เชิงคุณภาพ (10 คะแนน)

พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพได้ครบถ้วน
ถูกต้อง เชื่อถือได้ และปรากฏผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ได้ตามข้อตกลง



ผลลัพธ์การพัฒนานาที่คาดหวัง



3.2.1 วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย สำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ร่วมมือกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ในพื้นที่พัฒนาหรือจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในสถานศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะ
สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ
และตลาดแรงงาน



3.2.2 นักศึกษาและผู้สนใจ จะมีศูนย์ทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นโดยวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย
และเสียค่าใช้จ่ายต่ำ



3.2.3 นักศึกษา วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย เมื่อสำเร็จการศึกษา
จะมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะอาชีพสอดคล้อง
กับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และการจ้างงาน
ในตลาดแรงงาน

ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ในเขตจังหวัดระยอง จำนวน 4 สาขาอาชีพ

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จากการได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		จำนวนผู้ผ่าน การทดสอบ	
1	สาขาอาชีพ เครื่องจักรกลและการผลิต สาขา ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 1 ใบอนุญาตเลขที่ ศรย. 02.2566/01.2568 ออกให้ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2568	• ครูผู้สอน ผ่านการทดสอบ	1 คน
2	สาขาอาชีพ เครื่องจักรกลและการผลิต สาขา ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ ระดับ 1 ใบอนุญาตเลขที่ ศรย. 02.2566/02.2568 ออกให้ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2568	• ครูผู้สอน ผ่านการทดสอบ • นักศึกษา ผ่านการทดสอบ	4 คน 36 คน
3	สาขาอาชีพ เครื่องจักรกลและการผลิต สาขา ช่างเขียนแบบเครื่องกล ด้วยคอมพิวเตอร์ CAD ระดับ 1 ใบอนุญาตเลขที่ ศรย. 02.2566/03.2568 ออกให้ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2568	• ครูผู้สอน ผ่านการทดสอบ	5 คน
4	สาขาอาชีพ เครื่องจักรกลและการผลิต สาขา ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ 1 ใบอนุญาตเลขที่ ศรย. 02.2566/04.2568 ออกให้ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2568	• นักศึกษา ผ่านการทดสอบ	39 คน

ระบบการเรียนรู้และสะสมหน่วยกิต เพื่อยกระดับคุณวุฒิและเพิ่มโอกาสในอาชีพ

ฝ่ายวิชาการ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ได้มีการเรียนการสอนสามารถเทียบสะสมหน่วยกิต
หรือผลการเรียนรู้จากแหล่งการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบ เช่น การศึกษาในระบบ
การศึกษานอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัย ประสบการณ์การทำงาน การฝึกอบรม
การทดสอบ และการประเมินผล ระบบนี้มีประโยชน์ในการรับรองคุณวุฒิการศึกษา
ระดับสูงขึ้นและช่วยต่อยอดในการทำงานเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ ยกระดับคุณภาพชีวิต
มีงานทำ และมีรายได้ที่สูงขึ้น



เทียบโอนได้ นำผลการเรียนรู้ เช่น ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์การทำงาน
การฝึกอบรม การทดสอบและการประเมินมาเทียบโอนกันได้



สะสมได้ นำผลการเรียนรู้ ความสามารถ และสมรรถนะมาเทียบหน่วยกิต
และสะสมใบคลังหน่วยกิตได้ตามหลักเกณฑ์



**พัฒนา
เปลี่ยนได้** บุคคลที่ต้องการพัฒนาความรู้และสมรรถนะเฉพาะทาง
หรือต้องการเปลี่ยนอาชีพ สามารถเข้ารับการฝึกอบรม
จากหน่วยงานหรือหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง



ไม่มีเงื่อนไขเวลา ลงทะเบียนเรียนและสะสมหน่วยกิตได้ตลอดชีวิต
โดยไม่เป็นเงื่อนไขของระยะเวลาในการสะสมและระยะเวลาในการศึกษา



**ลงทะเบียนได้
มากกว่า 1 แห่ง** สามารถลงทะเบียนและสะสมหน่วยกิตในสถาบันการศึกษามากกว่า 1 แห่ง
และสะสมหน่วยกิตโอนเครดิตหน่วยกิตจากการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ
การศึกษาด้านวิชาชีพ และประสบการณ์ส่วนบุคคล



บุคลากรสายการสอนวิชาชีพ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย
ผ่านได้สำเร็จการฝึกอบรมยกระดับฝีมือ หรือผ่านการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวน
บุคลากรแต่ละสาขาวิชาที่ขอจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



บุคลากรสายการสอน
ทั้งหมด
70 คน
ผ่านการอบรมพัฒนา
69 คน (98.57%)



ครูผู้สอนสายวิชาชีพ
(ยกเว้นแผนกวิชาสามัญสัมพันธ์)
55 คน
ผ่านการอบรมยกระดับฝีมือ
36 คน (65%)



ครูผู้สอนสายวิชาชีพ
(ยกเว้นแผนกวิชาสามัญสัมพันธ์)
55 คน
ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ
8 คน (14.54%)



**บรรลุเป้าหมาย
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10**
ของบุคลากรแต่ละสาขาวิชา
ตามข้อตกลง



ร่วมมือกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ยกระดับคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา



สร้างโอกาส สร้างคุณภาพชีวิต
พัฒนาทักษะอาชีพ สอดคล้องกับตลาดแรงงาน



มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ เชื่อถือได้
ส่งเสริมความสามารถสู่สากล



ผลิตกำลังคนอาชีวะคุณภาพ
ขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศอย่างยั่งยืน



วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

ขอแสดงความยินดีกับ

นายนิริ จรรยา

นักเรียน นักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ที่เข้าร่วมการแข่งขัน

ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค ภาคเหนือ

(WorldSkills Thailand 2026 – Regional Competition)



ในการแข่งขัน สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด)
(CNC Milling)

ณ จังหวัดลำพูน



มีผู้เข้าร่วมการแข่งขัน
ทั้งหมด **19** คน



ความสำเร็จในครั้งนี้ สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจฝึกฝนทักษะวิชาชีพ
ความสามารถด้านเทคโนโลยีเครื่องจักรกล CNC และศักยภาพของนักเรียน
นักศึกษาอาชีวศึกษาไทยในการก้าวสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานระดับประเทศ



ความรู้และทักษะจากการฝึกฝน
สู่ความเป็นเลิศทางวิชาชีพ



มาตรฐานฝีมือแรงงาน
สร้างอนาคตที่มั่นคง



อาชีวศึกษายุคใหม่
ผลิตคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ

worldskills
Thailand

Regional
Competition
2026



จังหวัดสุพรรณบุรี

ได้เป็นตัวแทนเข้าร่วม
การแข่งขัน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ระดับชาติ ครั้งที่ 31 ต่อไป



จบการนำเสนอ

รายงานผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(รอบการประเมิน ระหว่างวันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2568 ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2569)



มุ่งมั่นพัฒนางาน
สู่มาตรฐานสากล



ยกระดับคุณภาพผู้เรียน
สอดคล้องตลาดแรงงาน



ร่วมมือ พัฒนา
สร้างเครือข่ายเข้มแข็ง



อาชีวศึกษายุคใหม่
ผลิตคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ



นางสาวกัลยา หาญชิน



ตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการ



วิทยฐานะ

รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ



สถานศึกษา

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย



สังกัด

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา