



ยินดีต้อนรับ

คณะกรรมการประเมินแบบข้อตกลงการพัฒนางาน PA ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2568



นายประทีป จุฬาลักษณ์
รองผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา
ภาคตะวันออก



นายณรงค์ เกษตรทิบาล
ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา
ภาคตะวันออก



นายยุทธพันธ์ โคตรพันธ์
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย



นายเจริญ ศรีแสง
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
ฝ่ายบริหารทรัพยากร



ສ່ວນທີ 1



สอศ.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
Office of the Vocational Education Commission



ด้านการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ



ด้านการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ

แผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ระยะ 5 ปี
(พ.ศ.2568-2572)

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
"ผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาระบบ ทวิภาคีสมรรถนะสูงสู่มาตรฐานสากล"	1. พัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะตาม มาตรฐานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ 2. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มี สมรรถนะเท่าทันการเปลี่ยนแปลง 3. ยกระดับความร่วมมือการจัดการ อาชีวศึกษาระบบทวิภาคีทั้งในประเทศ และต่างประเทศ 4. ส่งเสริมการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการ และนิเทศการ เรียนรู้อย่างต่อเนื่องการจัดการอาชีวศึกษา ระบบทวิภาคี	1. เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ 2. ครู และบุคลากรทางการศึกษามีความ เป็นมืออาชีพ 3. สถานศึกษาได้รับการสนับสนุน ทรัพยากรจากทุกภาคส่วน 4. ผู้รับบริการทางการศึกษาได้รับการ ยกระดับคุณภาพชีวิต 5. สถานศึกษาเป็นต้นแบบการจัดการ อาชีวศึกษาระบบทวิภาคี	1. การจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี สู่ความเป็นเลิศ 2. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 3. การบริหารจัดการที่ตอบสนองการ เปลี่ยนแปลง



แผนพัฒนาการจัดการศึกษา
ของสถานศึกษาระยะ 5 ปี
(พ.ศ.2568 -2572)

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย
BANKHAI TECHNICAL COLLEGE

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ

☎ 038-077941
✉ saraban@bktech.ac.th
🌐 www.bktech.ac.th

BK.TECH DVE 100%

สถานศึกษามีแผนการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาที่สามารถพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี และ
พัฒนาให้เป็นคนเก่ง มีความรู้ตามหลักสูตรการพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ 21
แผนพัฒนาสถานศึกษา 5 ปี



ด้านการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาวิชาฝึกอาชีพร่วมกับสถานประกอบการ
หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพและประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2567



ด้านการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ

การพัฒนาผู้เรียน



โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนสนับสนุนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก"กิจกรรมฝึกอบบรมเชิงปฏิบัติการ
เชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ (ระดับ 1)" จำนวน 18 ชั่วโมง
วันที่ 29 สิงหาคม 2568 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง



ด้านการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ



การพัฒนาครูผู้สอน



นางสาวอุรัสยา ไชยดี ครูสาขาวิชาการโรงแรม เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “บาร์ิสต้า” ประสงค์เพื่อนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาการโรงแรม



ด้านการบริหารวิชาการ
และความเป็นผู้นำทางวิชาการ

การพัฒนาการเรียน การสอน

**FUTURE-READY
WITH ARM
ROBOTICS AND
AUTOMATION!**

Collaboration between
Bankhai Technical College and
Guangxi Technical and
Vocational College. Supported
by Jiangsu Huibo Robotics
Technology Co., Ltd.



การประชุม แลกเปลี่ยนนานาชาติไทย-จีน สถาบันช่างฝีมือสมัยใหม่อัจฉริยะไทย-จีน ร่วมกับวิทยาลัยเทคนิค
และอาชีวศึกษากว่างซีสาธารณรัฐประชาชนจีน ในวันที่ 18 มิถุนายน 2568
ณ ห้องประชุมกาสะลองชั้น 3 อาคารอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย



ด้านการบริหารวิชาการ
และความเป็นผู้นำทางวิชาการ

การเป็นผู้นำด้านวิชาการ



สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเข้าศึกษาดูงาน การจัดการเรียน การสอน
อาชีวศึกษาระบบทวิภาคี 100 % ของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย



ด้านการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ

การพัฒนาเชิงวิชาการ



**การประชุมคณะกรรมการจัดทำ (ร่าง)
พรบ. พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดการอาชีวศึกษา ระบบทวิภาคีแห่งชาติ
วันที่ 25 ตุลาคม 2567
ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย**



สอศ.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
Office of the Vocational Education Commission



ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา



ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา



วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ได้รับรางวัล EEC HDC 2024
แสดงถึง คุณภาพและมาตรฐานของการจัดการเรียนการสอนระบบทวิภาคี 100%
สอดคล้องกับแนวคิด Competency-based Education และ Work-integrated Learning



ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา



รางวัลสถานศึกษานานาชาติใหญ่
วิทยาลัยที่จัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ร้อยละ 100 คงไว้ร้อยละ 100 ประจำปีการศึกษา 2567 กลุ่มที่ 3
สถานศึกษานานาชาติใหญ่ พื้นที่นำร่อง 28 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร



ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา



วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ได้รับรางวัลที่มีการนำข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านระบบติดตาม
ประเมินผลการขับเคลื่อนการจัดการอาชีวศึกษาในระดับ ดีมาก
(electronic Monitoring and evaluation Vocational System : e-MVS)



ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา



การพัฒนาผู้เรียนผ่านชมรมวิชาชีพของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ช่วยให้ผู้เรียนสามารถนำทักษะและ
ความรู้ที่ได้ศึกษาเล่าเรียนมาพัฒนาตนเอง ส่งเสริมทั้งสมรรถนะวิชาชีพ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และ
ความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน



ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา

การพัฒนาสถานศึกษา



ปรับปรุงห้องน้ำและพื้นที่เด็กอำนวยความสะดวก

การพัฒนาสถานศึกษา



ถนนคอนกรีต (จบกองทุนไฟฟ้า)

การพัฒนาสถานศึกษา



ไม้กั้นระบบอัตโนมัติ

การพัฒนาสถานศึกษา



ปรับปรุงอาคารแผนกช่างก่อสร้าง

การพัฒนาสถานศึกษา



ห้องน้ำหญิง (กองทุนไฟฟ้า)

การพัฒนาสถานศึกษา



จัดสวนหน้าตึกอำนวยความสะดวกและอาคารอเนกประสงค์

การพัฒนาสถานศึกษา



จัดซื้อแอร์อาคารอเนกประสงค์

การพัฒนาสถานศึกษา



ปรับปรุงพื้นที่จอดรถจักรยานยนต์

สถานศึกษา ได้มีการบริหารจัดการสถานศึกษา

สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการเรียน การสอน โดยมีการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคในด้านต่าง ๆ ให้แก่
คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้เรียน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา



วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่ายได้มีการสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ หนังสือเรียน สื่อการจัดการเรียน การสอน บุคลากร ครูภัณฑ์ ที่เพียงพอต่อการจัดการเรียน การสอน ในการจัดการอาชีวศึกษา



ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา



การมอบทุนการศึกษาแก่ผู้เรียนในสถานศึกษา

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่ายเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการ
หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนหลายแห่ง เพื่อนำมาซึ่งการสนับสนุนทุนการศึกษา



ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา



การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

นำเทคโนโลยีที่รับจากการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบและพัฒนา ระบบเว็บไซต์ให้กับครูและบุคลากร
มีการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ <http://www.bktech.ac.th>



สอศ.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
Office of the Vocational Education Commission



ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง เชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม



ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง เชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม



โครงการสัปดาห์วันวิทยาศาสตร์แห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2568
วันที่ 27 สิงหาคม 2568 ณ อาคารวิจิตรธรรมาภรณ์ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย



ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง เชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1



ERC AWARDS 2024
การประกวดกองทุนพัฒนาไฟฟ้า ประจำปี 2567



งานประกาศผลและรับรางวัล การประกวดกองทุนพัฒนาไฟฟ้า ประจำปี 2567

ทีม SMART BKT วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย
คว้ารางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ในโครงการสคู่วัยด้วยนับใบชะมวง
ERC NEW GEN NEW MOVE



ระดับประเทศ



ทีม Smart BKT วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ในงานประกาศผลและรับรางวัล
การประกวดกองทุนพัฒนาไฟฟ้า ประจำปี 2567
รางวัลระดับประเทศ



ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง เชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม



วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์ระดับชาติ
โครงงานการศึกษาเอดสีย้อมผ้าจากเปลือกประตูเพื่อพัฒนาลายผ้าพื้นถิ่นจังหวัดระยอง
รางวัลชาติ



สอศ.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
Office of the Vocational Education Commission



ด้านการบริหารงานชุมชน และเครือข่าย



ด้านการบริหารงานชุมชน และเครือข่าย



พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจ

**ระหว่าง วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่ายกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง
วันพุธที่ 30 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุมภาสละอง วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย**



ด้านการบริหารงานชุมชน และเครือข่าย



พิธีลงนามความร่วมมือ
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี
ระหว่าง วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย กับ บริษัท EssilorLuxottica (Thailand) Ltd.



ด้านการบริหารงานชุมชน และเครือข่าย



**พิธีลงนามความร่วมมือและมอบโล่เชิดชูเกียรติแก่ 56 สถานประกอบการ ในโครงการอาชีวศึกษา
ระบบทวิภาคีสมรรถนะสูง EEC Model Type A และความร่วมมือทวิวุฒิ (ไทย-จีน)**



ด้านการบริหารงานชุมชน และเครือข่าย



การลงนามเจตจำนงการจัดการศึกษาร่วมกัน ระหว่างวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย
วิทยาลัยอาชีวศึกษานครหนิงปัว บริษัท หนิงปัว โฮมลิง อีโคไฮเทค จำกัด
บริษัทโฮม ริช พูล เทคโนโลยี(ประเทศไทย) จำกัด



ด้านการบริหารงานชุมชน และเครือข่าย



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ระหว่าง วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย นำโดยนายยุทธพันธ์ โคตรพันธ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย
พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ร่วมกับ บริษัท แอนคา แมนูแฟคเจอริ่ง (ประเทศไทย) จำกัด



ด้านการบริหารงานชุมชน และเครือข่าย



โครงการประชุมผู้ปกครองนักเรียน นักศึกษา
วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ประจำปีการศึกษา 2568



ด้านการบริหารงานชุมชน และเครือข่าย



วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย โดยนายยุทธพันธ์ โคตรพันธ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ร่วมการประชุมประชาพิจารณ์กองทุนไฟฟ้าจังหวัดระยอง 2 ร่วมกับคณะกรรมการกองทุนไฟฟ้า จังหวัดระยอง วันที่ 21 พฤษภาคม 2568 ณ อาคารอเนกประสงค์ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย



ด้านการบริหารงานชุมชน และเครือข่าย



การทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษา วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย



สอศ.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
Office of the Vocational Education Commission



ด้านการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพ



ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

RE SUME

— ประวัติส่วนตัว



เจริญ ศรีแสง

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพิเศษ

☎ : 098-561-2498

✉ : s.roen19@hotmail.com

🌐 : Bktech.ac.th

ข้อมูลการศึกษา

อนุปริญญา

ปวส.อิเล็กทรอนิกส์ วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด

ปริญญาตรี

-ปทส.ไฟฟ้าสื่อสาร สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ปริญญาโท

-คอ.ม. วิศวกรรมไฟฟ้า

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

-กศ.ม. บริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา

ประวัติการทำงาน

2564-ปัจจุบัน (วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย)

- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
- ประธานหลักสูตร ระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ (ต่อเนื่อง)
- สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออก
- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ
- อาจารย์ประจำหลักสูตรฯ

2563-2564 (วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย)

- รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียนนักศึกษา

2535-2563 (วิทยาลัยเทคนิคระยอง)

- หัวหน้าศูนย์ EEC-TVEC
- หัวหน้าแผนกวิชาอิเล็กทรอนิกส์
- หัวหน้างานบุคลากร
- หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา
- ผู้ช่วยหัวหน้างานพัฒนาหลักสูตรฯ
- ผู้ช่วยหัวหน้างานประชาสัมพันธ์
- หัวหน้าสถานีวิทยุเพื่อการศึกษาและพัฒนาอาชีพ (R-Radio Network)



เป็นประธานและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรปริญญาตรี(ทล.บ.)
สาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ การบริหารจัดการเรียน การสอน
ในสถานศึกษา รูปแบบอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี



EEC

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
เชื่อมโลก ให้ไทยแลนด์

วิทยาลัยต้นแบบการจัดการเรียนการสอน
รูปแบบ EEC MODEL TYPE A
ผลิตบุคลากรคุณภาพ ตอบโจทย์อุตสาหกรรม 4.0



ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ





ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ



广西职业技术学院
GUANGXI VOCATIONAL
& TECHNICAL COLLEGE

CERTIFICATE OF PARTICIPATION

MR.CHAROEN SRISAENG

has Provided care and facilitation for students from Guangxi Vocational & Technical College, and has promoted China-Thai cultural exchange between Guangxi Vocational & Technical College and Bankhai Technical College.
We sincerely appreciate the thoughtful care and valuable cooperation.





สอศ.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
Office of the Vocational Education Commission



ส่วนที่ 2

ประเด็นท้าทาย



นายเจริญ ศรีแสง
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
ฝ่ายบริหารทรัพยากร

ประเด็นท้าทาย เรื่อง แนวทางการพัฒนาการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

๑. สภาพปัญหาการบริหารจัดการสถานศึกษาและคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

จากการเปลี่ยนแปลงในยุคศตวรรษที่ ๒๑ ส่งผลให้วิถีชีวิตของคนในสังคมระบบการศึกษาจำเป็นต้องมีการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีสมรรถนะตรงตามหน้าที่การปฏิบัติงานและมีความรับผิดชอบในยุคใหม่ เน้นฝึกฝนความรู้ทั้งด้านระเบียบที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติให้เกิดความชำนาญ ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการทำงาน ซึ่งหนึ่งในการพัฒนาครูและบุคลากร คือกระบวนการพัฒนาการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ทั้ง ๘ งาน ได้แก่ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบุคลากร (๓) งานการเงิน (๔) งานการบัญชี (๕) งานพัสดุ (๖) งานอาคารสถานที่ (๗) งานทะเบียน และ (๘) งานประชาสัมพันธ์

จากเหตุผลดังกล่าว ข้าพเจ้าในฐานะรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย มีความตั้งใจในการที่จะพัฒนาการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร โดยการบริหารงานด้วยวงจรคุณภาพ (PDAC) ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน คือ การวางแผน การปฏิบัติตามแผน การตรวจสอบ และการปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

Plan คือ การวางแผนเพื่อให้บรรลุตามความคาดหวังให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

Do คือ การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติเป็นการนำร่องในงานต่างๆ

Check คือ การตรวจสอบเพื่อทราบว่ามีผลตามแผนหรือไม่

Act คือ สรุปผลการดำเนินการตามแผน หากบรรลุผลเป็นที่น่าพอใจจะนำไปสู่การปฏิบัติและเปลี่ยนแปลง หรือหากผลการดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนให้นำมาแก้ไขปรับปรุงและทำซ้ำวงจร PDCA โดยการเรียนรู้จากการกระทำในวงจรที่ได้ปฏิบัติไปแล้ว

๒. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

๒.๑ ศึกษาสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

๒.๒ ศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

๓. ผลลัพธ์การพัฒนาคาดหวัง

๓.๑ เชิงปริมาณ

ผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๘ งาน ได้รับการพัฒนาและผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในรายวิชาต่าง ๆ สูงขึ้น

๓.๒ เชิงคุณภาพ

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ได้แนวทางการพัฒนาการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

ลงชื่อ.....

(นายเจริญ ศรีแสง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ประเด็นท้าทาย

เรื่อง แนวทางการพัฒนาการบริหารงาน

ฝ่ายบริหารทรัพยากร ของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย



การขับเคลื่อนนโยบาย ปีการศึกษา 2569 (PDCA)

งาน	P (Plan) การวางแผน / เป้าหมาย	D (Do) การขับเคลื่อน/ปฏิบัติ การ	C (Check) การตรวจสอบ/ วัดผล	A (Act) การปรับปรุง/ยกระดับ
1.บริหารงานทั่วไป	เป้าหมาย: ระบบงาน ดิจิทัล 100%	* พัฒนาและขยายผล ระบบ สารสนเทศ เพื่อการทำงาน Paperless เต็มรูปแบบ	* สรุปรายงานการใช้ระบบใหม่, วัดผล ความรวดเร็วในการดำเนิน งาน	* ขยายผล ระบบที่ประสบความสำเร็จ, อัปเดต เทคโนโลยีอย่าง ต่อเนื่อง
2.งานบุคลากร	เป้าหมาย: บุคลากรมี สมรรถนะยุคใหม่ และ คุณภาพชีวิตดี	* จัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรราย บุคคล (IDP) * ปรับปรุง ภาระงาน ให้เหมาะสมและชัดเจน * สร้าง สวัสดิการ เพื่อความมั่นคง	* ประเมินสมรรถนะ หลังการ พัฒนา * สำรวจความพึงพอใจ ต่อ ภาระงานและคุณภาพชีวิต	* ปรับแผนพัฒนา ให้ตรงจุด * สร้างมาตรฐาน ภาระงานตาม ตำแหน่ง
3.งานการเงิน	เป้าหมาย: เบิกจ่ายรวดเร็ว ภายใน 3 วันทำการ	* ลดขั้นตอน การขออนุมัติเบิกจ่าย * ใช้ ระบบการเงินดิจิทัล ที่เชื่อม โยงกับทุกหน่วยงาน	* ติดตาม/รายงาน ผลการเบิกจ่าย รายสัปดาห์ * เทียบเคียง กับเป้า หมาย (15 วัน)	* แก้ไข/อุดช่องโหว่ ในขั้นตอนที่ ล่าช้า * กำหนด KPI การเบิกจ่าย ใหม่
4.งานการบัญชี	เป้าหมาย: ข้อมูล เป็น ปัจจุบัน และ โปร่งใส ทุก วัน	* บันทึกบัญชี และจัดทำ รายงาน รายวัน * ตรวจสอบ ความถูกต้อง ของเอกสารอย่างเข้มงวด	* ตรวจสอบ ความครบถ้วน/ความ ทันสมัยของข้อมูลโดยผู้บริหาร	* พัฒนาระบบเตือนภัย เมื่อข้อมูล ไม่สอดคล้อง/ล่าช้า

การขับเคลื่อนนโยบาย ปีการศึกษา 2569 (PDCA)

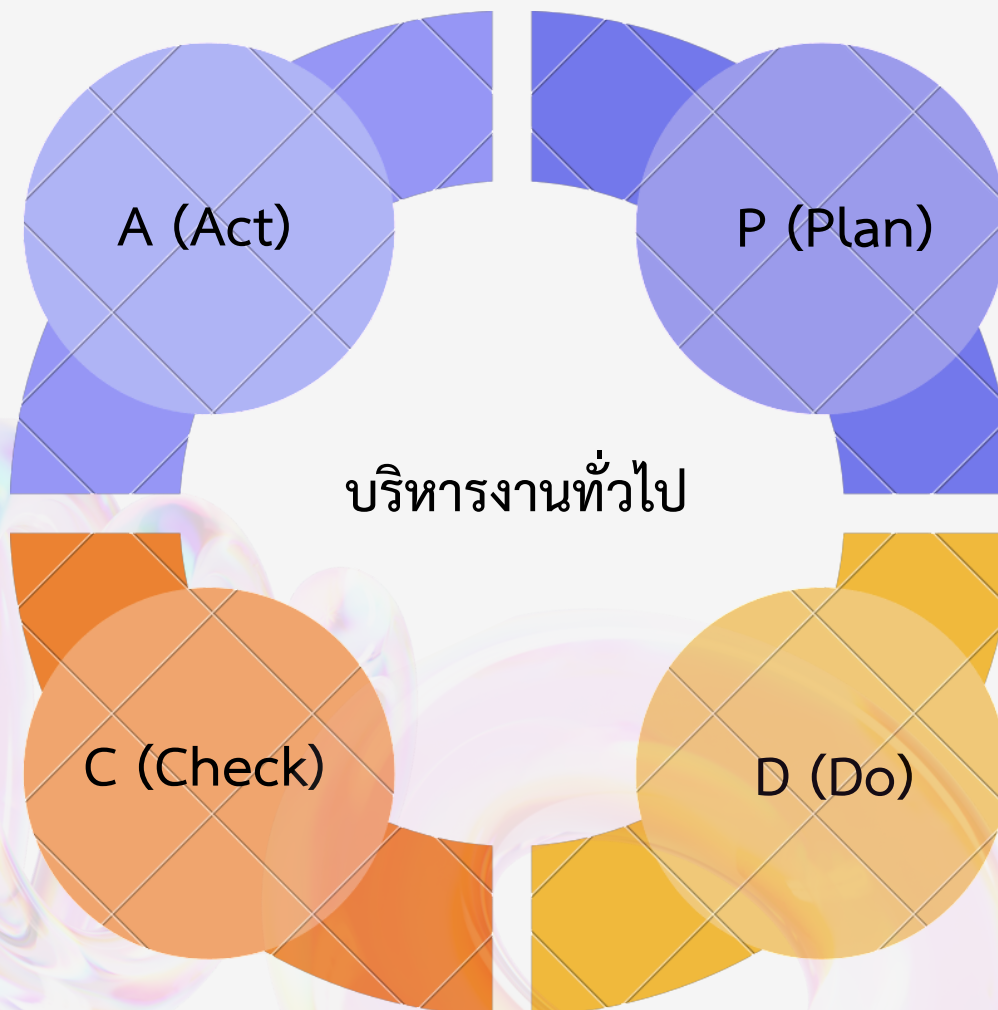
งาน	P (Plan) การวางแผน / เป้าหมาย	D (Do) การขับเคลื่อน/ปฏิบัติ การ	C (Check) การตรวจสอบ/ วัดผล	A (Act) การปรับปรุง/ยก ระดับ
5.งานพัสดุ	เป้าหมาย: ครุภัณฑ์ มีทะเบียนที่ถูกต้องและ พร้อมใช้	* ตรวจสอบ/ทำทะเบียนครุภัณฑ์ประจำปี ให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาส 1 * กำหนดแผนซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน	* รายงานผล การตรวจนับและสภาพครุภัณฑ์	* จัดทำแผนจัดซื้อ/ซ่อมบำรุงตามผลการตรวจ
6.งานอาคารสถานที่	เป้าหมาย: ภูมิทัศน์ สวยงาม และสิ่งอำนวยความสะดวก ครบถ้วน	* ปรับปรุงภูมิทัศน์ จุดสำคัญ (เช่น หน้าวิทยาลัย/บริเวณต้อนรับ) * จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก พื้นฐาน (เช่น Wi-Fi/จุดนั่งพัก)	* สืบหาความพึงพอใจ ของนักเรียน/บุคลากรต่อสภาพแวดล้อม	* ขยายผล การปรับปรุงไปยังพื้นที่อื่น ๆ ในวิทยาลัย
7.งานทะเบียน	เป้าหมาย: ข้อมูล นักเรียน ถูกต้อง 100% ตลอดเวลา	* ตรวจสอบ และ ยืนยันจำนวนนักเรียนกับฝ่ายวิชาการ และปกครองเป็นรายภาค/รายเดือน	* รายงาน ความถูกต้องของข้อมูลทะเบียนต่อผู้บริหาร	* กำหนดมาตรการ การแก้ไขข้อมูลให้รวดเร็วที่สุด
8.งานประชาสัมพันธ์	เป้าหมาย: สร้าง ภาพลักษณ์วิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักด้วยนวัตกรรม	* ผลิตสื่อ และ ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์วิทยาลัยผ่านสื่อดิจิทัล ที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย	* วัดผล การเข้าถึง (Reach) และการมีส่วนร่วม (Engagement) ของสื่อประชาสัมพันธ์	* ปรับปรุง รูปแบบ/เนื้อหาของสื่อให้ ทันสมัย และ ดึงดูด มากขึ้น



ขยายผล ระบบที่ประสบ
ความสำเร็จ, อัปเดต
เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง



สรุปรายงานการใช้ระบบ
ใหม่, วัดผล ความรวดเร็วใน
การดำเนินงาน



เป้าหมาย: ระบบงาน
ดิจิทัล 100%

พัฒนาและขยายผล
ระบบสารสนเทศ เพื่อ
การทำงาน
Paperless เต็มรูปแบบ



* ปรับแผนพัฒนา ให้
ตรงจุด * สร้างมาตรฐาน
ภาระงานตามตำแหน่ง



A (Act)

P (Plan)

เป้าหมาย: บุคลากรมี
สมรรถนะยุคใหม่ และ
คุณภาพชีวิตดี

งานบุคลากร

* ประเมินสมรรถนะ หลัง
การพัฒนา * สำนวความ
พึงพอใจ ต่อภาระงาน
และคุณภาพชีวิต

C (Check)

D (Do)

* จัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร
รายบุคคล (IDP) * ปรับปรุง
ภาระงาน ให้เหมาะสมและ
ชัดเจน * สร้าง สวัสดิการ
เพื่อความมั่นคง

* แก้ไข/อุดช่องโหว่ ในชั้น
ตอนที่ล่าช้า * กำหนด KPI
การเบิกจ่ายใหม่

* ติดตาม/รายงาน ผล-
การเบิกจ่ายรายสัปดาห์ *
เทียบเคียง กับเป้าหมาย
(15 วัน)

A (Act)

P (Plan)

C (Check)

D (Do)

งานการเงิน

เป้าหมาย: เบิกจ่าย
รวดเร็ว ภายใน 3-5
วันทำการ

* ลดขั้นตอน การขออนุมัติ
เบิกจ่าย * ใช้ ระบบการ
เงินดิจิทัล ที่เชื่อมโยงกับทุก
หน่วยงาน



* จัดทำแผนจัดซื้อ/
ซ่อมบำรุง ตามผลการ
ตรวจ

A (Act)

P (Plan)

งานพัสดุ

C (Check)

D (Do)

เป้าหมาย: ครุภัณฑ์
มีทะเบียนที่ถูกต้อง
และ พร้อมใช้

* ตรวจนับ/ทำทะเบียน
ครุภัณฑ์ประจำปี ให้เสร็จสิ้น
ภายในไตรมาส 1 * กำหนด
แผนซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน

* รายงานผล การ
ตรวจนับและสภาพ
ครุภัณฑ์

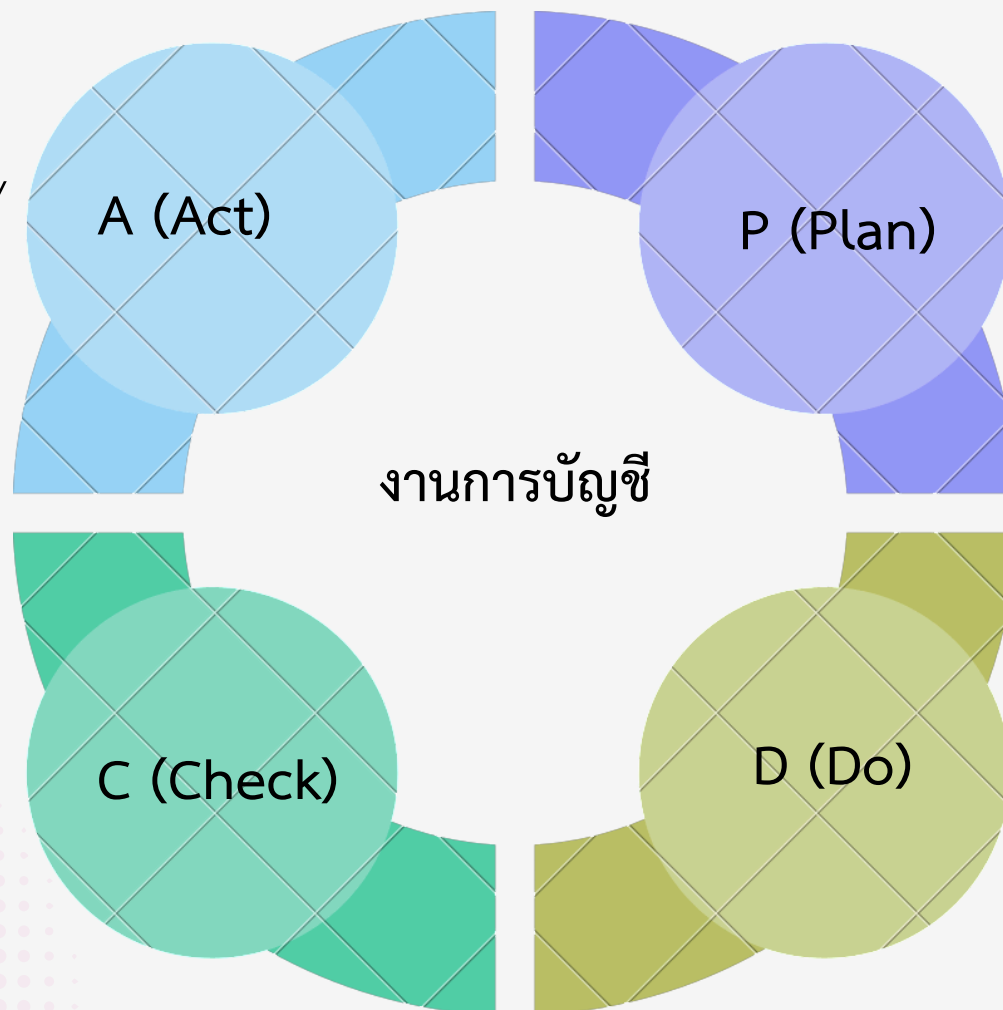


* พัฒนาระบบเตือนภัย
เมื่อข้อมูลไม่สอดคล้อง/
ล่าช้า

* ตรวจสอบ ความครบ
ถ้วน/ความทันสมัยของ
ข้อมูลโดยผู้บริหาร

เป้าหมาย: ข้อมูล เป็น
ปัจจุบัน และ โปร่งใส
ทุกวัน

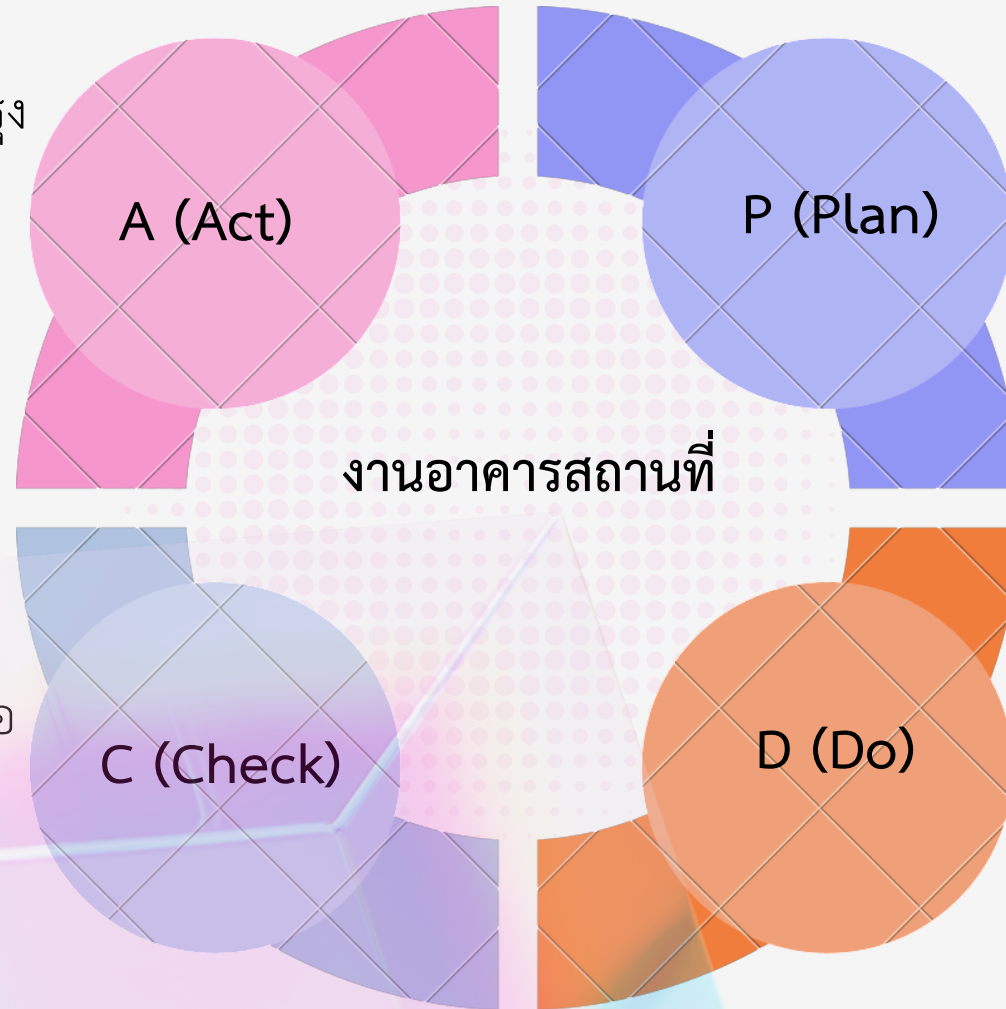
* บันทึกบัญชี และจัดทำ
รายงานรายวัน * ตรวจสอบ
ความถูกต้องของ
เอกสารอย่างเข้มงวด





* ขยายผล การปรับปรุง
ไปยังพื้นที่อื่น ๆ ใน
วิทยาลัย

* สำรวจความพึงพอใจ
ของนักเรียน/บุคลากรต่อ
สภาพแวดล้อม



เป้าหมาย: ภูมิทัศน์
สวยงาม และสิ่ง
อำนวยความสะดวก
ครบถ้วน

* ปรับปรุงภูมิทัศน์ จุด
สำคัญ (เช่น หน้าวิทยาลัย/
บริเวณต้อนรับ) * จัดหาสิ่ง
อำนวยความสะดวก พื้น
ฐาน (เช่น Wi-Fi/จุดนั่งพัก)

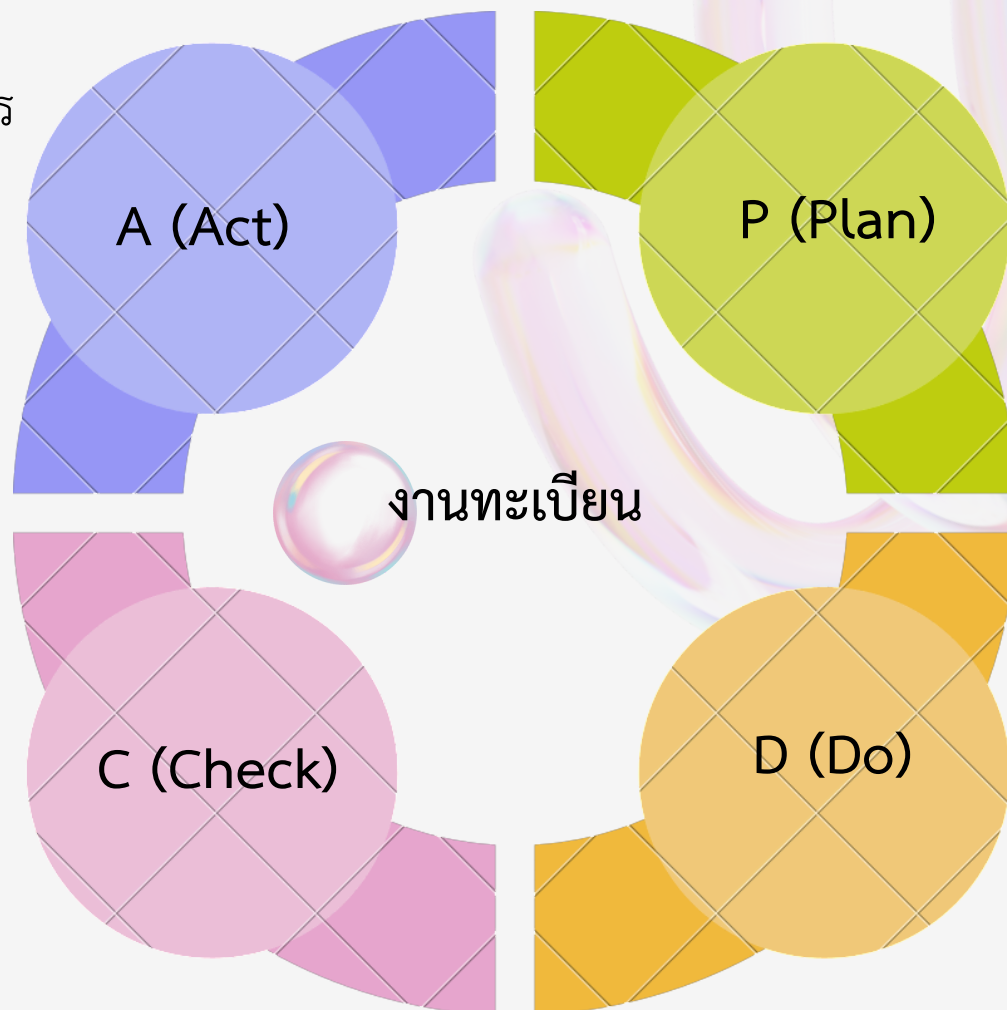




* กำหนดมาตรการ
การแก้ไขข้อมูลให้
รวดเร็วที่สุด



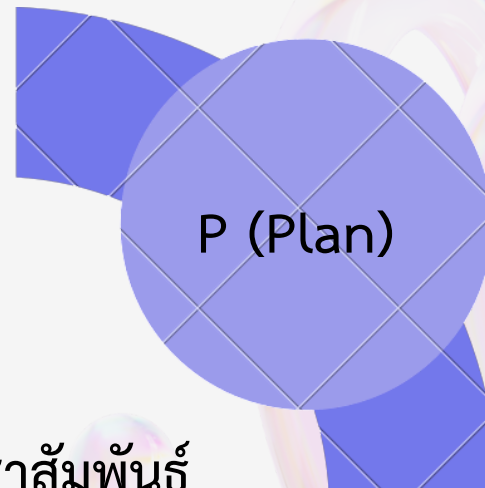
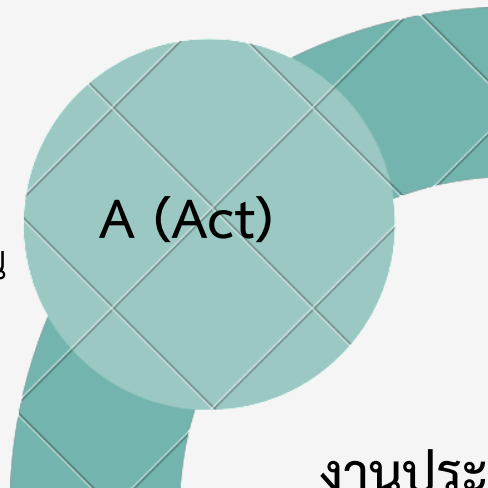
* รายงาน ความถูก
ต้องของข้อมูล
ทะเบียนต่อผู้บริหาร



เป้าหมาย: ข้อมูล
นักเรียน ถูกต้อง 100%
ตลอดเวลา

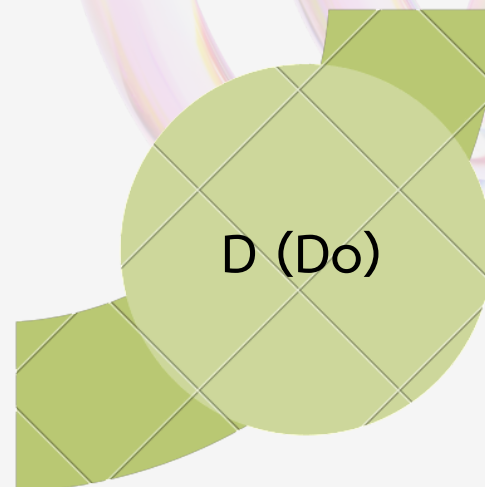
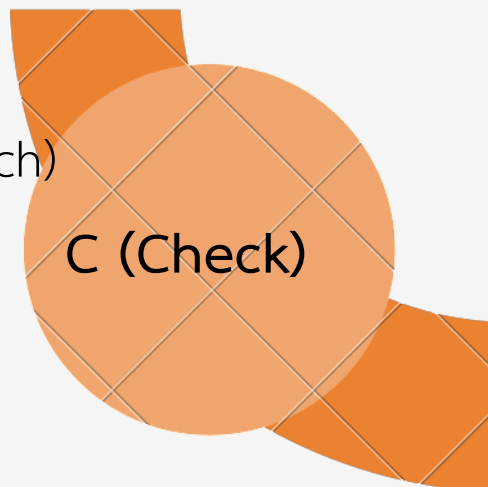
* ตรวจสอบ และ ยืนยัน
จำนวนนักเรียนกับฝ่าย
วิชาการและปกครองเป็น
รายภาค/รายเดือน

* ปรับปรุง รูปแบบ/
เนื้อหาของสื่อให้ ทัน
สมัย และ ดึงดูด มากขึ้น



งานประชาสัมพันธ์

* วัดผล การเข้าถึง (Reach)
และการมีส่วนร่วม
(Engagement) ของสื่อ
ประชาสัมพันธ์



เป้าหมาย: สร้าง ภาพ
ลักษณ์ วิทยาลัยให้เป็น
ที่รู้จักด้วย นวัตกรรม

* ผลิตสื่อ และ
ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์
วิทยาลัยผ่านสื่อ ดิจิทัล ที่
หลากหลายและเข้าถึงง่าย

นักเรียน นักศึกษาสำเร็จการศึกษา



สวัสดีครับ



นายเจริญ ศรีแสง
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
ฝ่ายบริหารทรัพยากร

๐ ๐ ๐ ๐



วิทยาลัย เทคนิคบ้านค่าย

การจัดการศึกษาระบบทวิภาคี 100 %

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



อาชีวะ
ฝีมือชน
คนสร้างชาติ

