

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

รหัสวิชา 23-4000-2302 วิชาการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี

จำนวน 3 หน่วยกิต (3-0-6)

(Personnel Development and Technology Training)



วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

รหัสวิชา 23-4000-2302 วิชาการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี จำนวน 3 หน่วยกิต (3-0-6)

(Personnel Development and Technology Training)

สมรรถนะวิชาชีพ

1. ปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน การบริหาร การพัฒนาบุคลากร ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ปฏิบัติเกี่ยวกับการทำแผนเทคนิคการนำเสนอ การสอนงาน การวัดประเมินผล การจัดทำเอกสาร ในการฝึกอบรม อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ประยุกต์ใช้เทคนิคและวิธีการ เพื่อฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากรหรือผู้สอนงาน

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

รหัสวิชา 23-4000-2302 วิชาการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี จำนวน 3 หน่วยกิต (3-0-6)
(Personnel Development and Technology Training)



คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับ การพัฒนาบุคลากรในองค์กร การวางแผนและการบริหารการฝึกอบรม การพัฒนาตามสายอาชีพ(Career Planning) การสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรม การกำหนดวัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม การจัดทำแผนการฝึกอบรม เทคนิคการนำเสนอและการสอนงานอย่างมีประสิทธิภาพ สื่อการฝึกอบรม การวัดประเมินผล การจัดทำเอกสารในการฝึกอบรม และการฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากรหรือผู้สอนงาน

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

รหัสวิชา 23-4000-2302 วิชาการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี จำนวน 3 หน่วยกิต (3-0-6)
(Personnel Development and Technology Training)

การประเมินผล

- 1. เวลาเรียน 10%
- 2. คะแนนเก็บและงานปฏิบัติระหว่างเรียน (Formative Assessment): 40%
- 3. สอบกลางภาค (Midterm): 20%
- 4. สอบปลายภาค (Final): 20%

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียง เครื่องแต่งกาย(แบบปกติ) ระดับปริญญาตรี “นักศึกษาหญิง และ นักศึกษาชาย”



วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียง เครื่องแต่งกาย(ชุดปฏิบัติงาน) ระดับปริญญาตรี “นักศึกษาหญิง และ นักศึกษาชาย”



A photograph of a business meeting. In the foreground, a person's hands are clasped together on a wooden table. On the table, there are several documents with blue charts and graphs, a black pen, and a laptop. The laptop screen displays a dashboard with various data visualizations. In the background, another person is leaning over the table, looking at the laptop. The setting appears to be a modern office or meeting room with large windows in the background.

งานเดี่ยว



งานกลุ่ม

23-4000-2302 การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี
(Personnel Development and Technology Training) จำนวนหน่วยกิต 3 (3-0-6)



การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี (Technology-driven People Development & Training)

การพัฒนาบุคลากร

การฝึกอบรม

ด้านเทคโนโลยี



การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี

นิยามและความหมาย

การพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development – HRD) หมายถึง กระบวนการเรียนรู้เชิงกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการขยายขีดความสามารถของบุคคลในระยะยาว ไม่ใช่เพียงเพื่อทำงานในปัจจุบันให้สำเร็จ แต่เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับความท้าทายในอนาคตและการเติบโตของสายอาชีพ

ขอบเขต: ครอบคลุมถึงการปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Mindset), การสร้างภาวะผู้นำ (Leadership), และการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ (Learning Culture)

เป้าหมาย: เพื่อให้บุคลากรมีความยืดหยุ่น (Agility) และสามารถสร้างคุณค่า (Value Creation) ให้กับองค์กรได้อย่างยั่งยืน

การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี

นิยามและความหมาย

การฝึกอบรม (Training) หมายถึง กระบวนการถ่ายทอดความรู้และทักษะ เฉพาะด้านในช่วงเวลาที่กำหนด เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความชำนาญในงาน ที่รับผิดชอบอยู่ ณ ปัจจุบัน

ขอบเขต: เน้นไปที่การแก้ปัญหาทักษะที่ขาดหายไป (Skill Gap) ในระยะสั้น เช่น การอบรมวิธีใช้ซอฟต์แวร์ตัวใหม่ หรือการฝึกทักษะการขาย

เป้าหมาย: เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (Efficiency) และความแม่นยำ (Precision) ในการปฏิบัติงานทันทีหลังจบการอบรม

การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี

นิยามและความหมาย

เทคโนโลยี (Technology) ในบริบทของการพัฒนาบุคลากร ไม่ได้หมายถึงแค่ “เครื่องจักร” หรือ “คอมพิวเตอร์” แต่หมายถึง การประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ ระเบียบวิธี และเครื่องมือต่างๆ มาสร้างเป็นระบบเพื่อแก้ปัญหาหรือเพิ่มขีดความสามารถของมนุษย์

ขอบเขต: รวมถึงแต่ฮาร์ดแวร์ (Hardware), ซอฟต์แวร์ (Software), ไปจนถึงโครงสร้างข้อมูล (Data Infrastructure) และปัญญาประดิษฐ์ (AI)

เป้าหมาย: เพื่อเป็น “เครื่องทุ่นแรง” และ “เครื่องขยายขีดความสามารถ” (Augmentation) ที่ช่วยให้มนุษย์ก้าวข้ามขีดจำกัดทางกายภาพและทางสติปัญญาเดิมๆ

การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี



"การฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี" หมายถึง กระบวนการถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และสร้างความคุ้นเคยในการใช้งาน เครื่องมือ (Tools), ระบบ (Systems) หรือ ระเบียบวิธีทางดิจิทัล (Digital Methodologies) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Technical Proficiency) และสามารถนำเทคโนโลยีนั้นไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่องค์กรกำหนด

การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี (Technology-driven People Development & Training)



บทสรุป

เมื่อนำทั้ง 3 คำมารวมกัน "การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี" จึงไม่ใช่แค่การสอนให้คนใช้คอมพิวเตอร์เป็น แต่คือการ "ติดอาวุธทางปัญญาและทักษะดิจิทัล" เพื่อให้มนุษย์สามารถควบคุมและทำงานร่วมกับเทคโนโลยีได้อย่างชาญฉลาดนั่นเอง

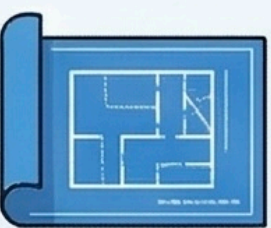
'การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี'

ขั้นตอนการดำเนินการก่อนจัดอบรมพัฒนาบุคลากร



Skill Gap

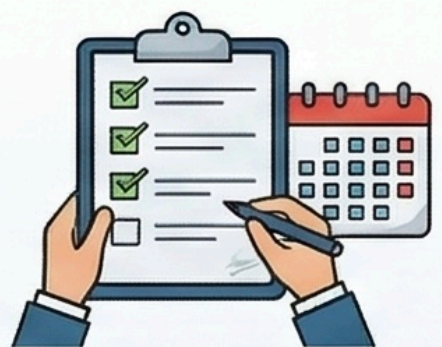
- วิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม**
สำรวจทักษะที่จำเป็น (Skill Gap) โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินงาน ยุทธศาสตร์องค์กร หรือแบบสอบถาม เพื่อให้รู้ว่าพนักงานขาดทักษะด้านใด
- กำหนดวัตถุประสงค์และกลุ่มเป้าหมาย**
ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน วัดผลได้ (SMART Goal) ว่าต้องการให้ผู้เข้าอบรมเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร และเลือกกลุ่มเป้าหมายให้ตรง



- ออกแบบหลักสูตรและเนื้อหา**
สร้างหลักสูตรที่ตอบโจทย์ความต้องการ โดยกำหนดหัวข้อ ระยะเวลา วิธีการสอน (Workshop/Lecture) และกิจกรรมที่เหมาะสม



- การวางแผนและเตรียมโครงการ**
จัดทำโครงร่างโครงการ งบประมาณ และอนุมัติการจัดโครงการ จองสถานที่ เตรียมอุปกรณ์ เครื่องเสียง และเอกสารประกอบการอบรม ประสานงานวิทยากรเรื่องเนื้อหาและเวลา



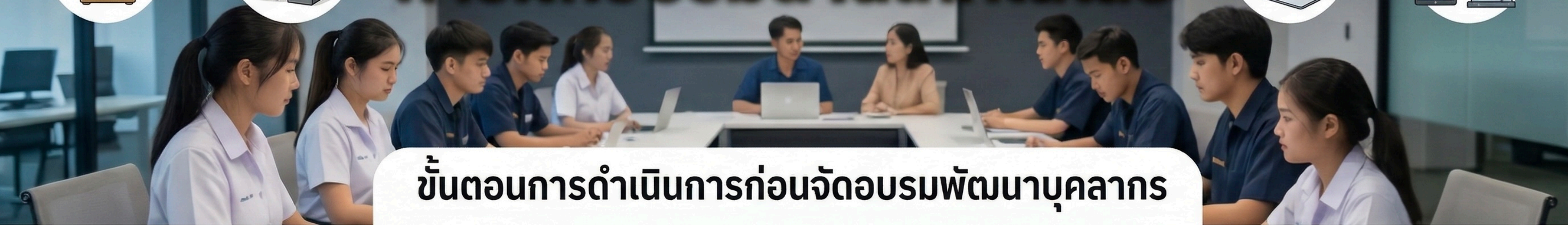
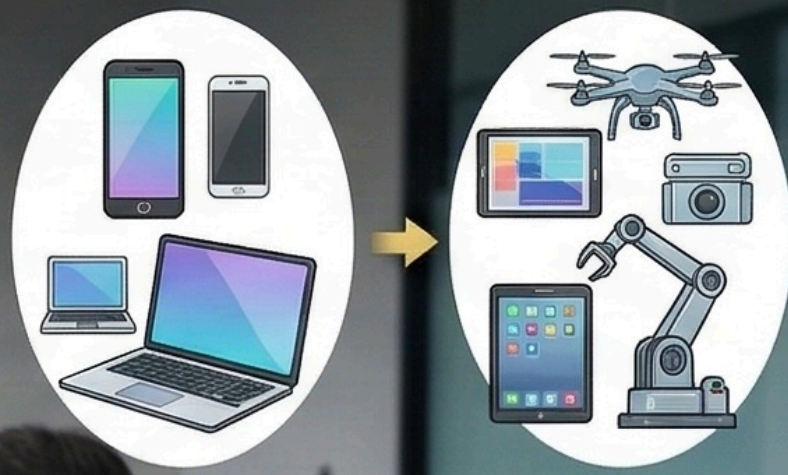
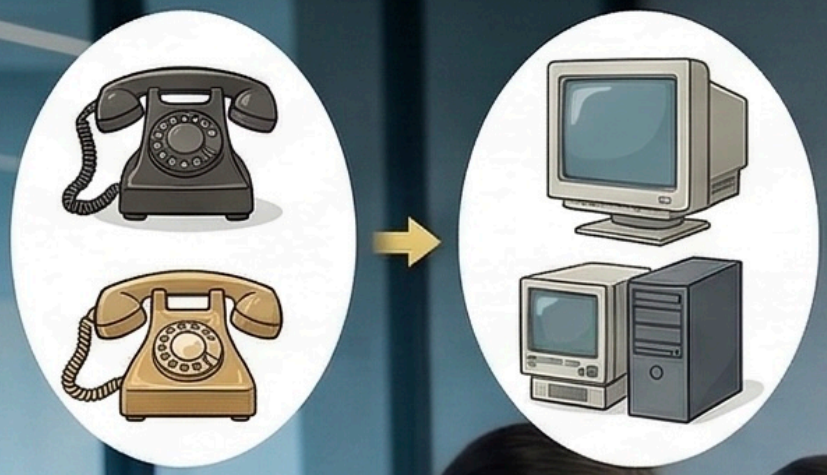
- จัดทำโครงการและงบประมาณ**
เสนอขออนุมัติโครงการอย่างเป็นทางการ



- คัดเลือกวิทยากร**
ติดต่อวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ
- สถานที่และอุปกรณ์**
จัดเตรียมห้องประชุม โสตทัศนูปกรณ์ เอกสารประกอบ และสถานที่



- ดำเนินการประชาสัมพันธ์และลงทะเบียน**
แจ้งข้อมูลการอบรมให้กลุ่มเป้าหมายทราบ และเปิดรับลงทะเบียนล่วงหน้าเพื่อเตรียมจำนวนคนให้พร้อม



ท่าทาง





งานกลุ่ม

การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี

งานกลุ่ม

ให้ยกตัวอย่างเทคโนโลยี มีอะไรบ้าง

สมัยโบราณ

สมัยปัจจุบัน



การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี

ตัวอย่าง 10 เทคโนโลยี

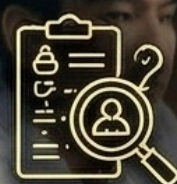
สมัยโบราณ
สมัยปัจจุบัน



การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี

งานกลุ่ม

ขั้นตอนการดำเนินการก่อนจัดอบรมพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยอะไรบ้าง



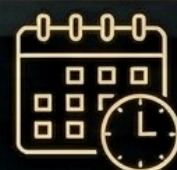
1. การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม



2. การออกแบบหลักสูตรและการพัฒนาเนื้อหา



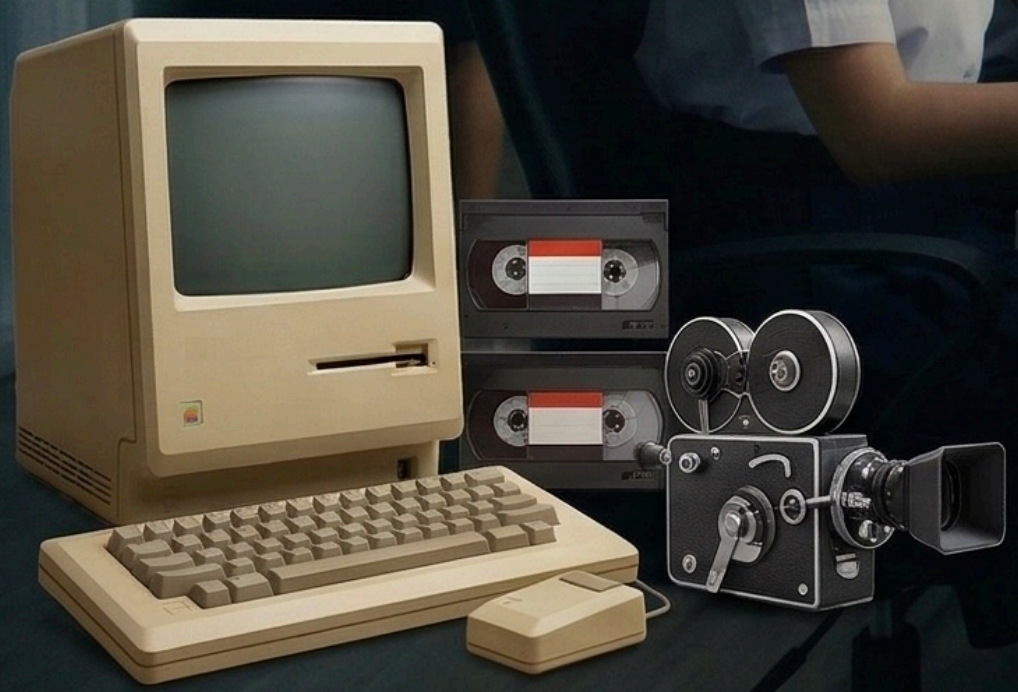
3. การเตรียมความพร้อมของทรัพยากรและวิทยากร



4. การวางแผนการดำเนินการและกำหนดการ



การกำหนดระบบประเมินผลและติดตามผล





วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

รหัสวิชา 23-4000-2302

วิชาการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี

จำนวน 3 หน่วยกิต (3-0-6)

(Personnel Development and Technology Training)

ทนายภาพปริศนา



3 พยางค์



5 พืชผักคัก







ดีใจ
เกินกตกรทจน

ไทยเลียรมาไม

fruit smoothie

4 พยางค์



3 พยางค์



3 พยางค์



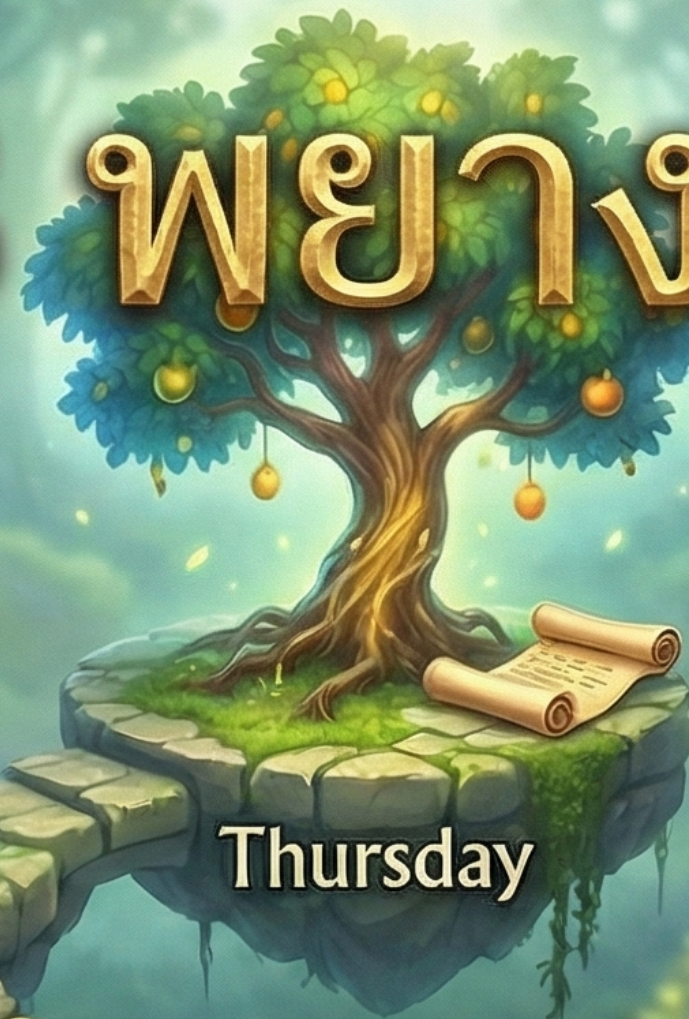
Monday



Tuesday



Wednesday



Thursday



Friday



Saturday



Sunday







สวัสดีปีใหม่

3 พยางค์







3 พยางค์

