

ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๖๐๑/๖๕๓๘๐

วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย
เลขที่รับ 4249
วันที่ - 5 พ.ย. 2567
เวลา 17.57 น.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) และโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการจัดสรรครูอัตราจ้างและบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) และโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีเป้าหมายการดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาสมรรถนะสูง เพื่อการพัฒนาประเทศ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ภายใต้พันธกิจ ๖ ประการ โดยดำเนินการขับเคลื่อนผ่านประเด็นยุทธศาสตร์การปฏิรูปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ เรื่อง คือ ๑) ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา ๒) ยกระดับการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาสมรรถนะสูง ๓) ขยายโอกาสทางการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ และ ๔) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอาชีวศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) และโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการอาชีวศึกษาของสถานศึกษาอาชีวศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอนของครูในสถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงได้กำหนดแผนการจัดสรรครูอัตราจ้างและบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) และโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) รายละเอียดดังนี้

๑. ครูอัตราจ้างซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๐๒ คน ให้กับสถานศึกษาอาชีวศึกษา จำนวน ๔๓๓ แห่ง และศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพปลูกรากแก้ววมินทรราชูทิศ จังหวัดสงขลา จำนวน ๑ แห่ง

รายละเอียดตาม...

“เรียนดี มีความสุข”

(นายยุทธพันธ์ โคตรพันธ์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านคำ

จำนวนครูอัตราจ้างและบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) และโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จังหวัด	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา			โครงการสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน	หมายเหตุ
			จำนวนครูอัตราจ้างที่ได้รับ (คน)	จำนวนครูอัตราจ้างที่จัดสรรให้สถานศึกษาอาชีวศึกษาซึ่งจัดการเรียนการสอนนักเรียนพิการ (คน)	รวมจำนวนครูอัตราจ้างที่ได้รับการสนับสนุนทั้งหมด (คน)	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับ (คน)	
226	วิทยาลัยเทคนิคตรัง	ตรัง	2	1	3	1	
227	วิทยาลัยเทคนิคตราด	ตราด	2	0	2	1	
228	วิทยาลัยเทคนิคตาก	ตาก	2	1	3	1	
229	วิทยาลัยเทคนิคกลาง	ภูเก็ต	2	0	2	1	
230	วิทยาลัยเทคนิคท่าหลวง	ลพบุรี	2	0	2	1	
231	วิทยาลัยเทคนิคท่าหลวงจันทิไทยอนุสรณ์	สระบุรี	2	0	2	1	
232	วิทยาลัยเทคนิคทุ่งสง	นครศรีธรรมราช	2	1	3	1	
233	วิทยาลัยเทคนิคเทิง	เชียงราย	2	0	2	2	
234	วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ	ปทุมธานี	2	0	2	1	
235	วิทยาลัยเทคนิคนครขอนแก่น	ขอนแก่น	2	0	2	1	
236	วิทยาลัยเทคนิคนครโคราช	นครราชสีมา	2	0	2	1	
237	วิทยาลัยเทคนิคนครนายก	นครนายก	2	0	2	1	
238	วิทยาลัยเทคนิคนครปฐม	นครปฐม	2	1	3	1	
239	วิทยาลัยเทคนิคนครพนม	นครพนม	2	1	3	1	
240	วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา	นครราชสีมา	2	0	2	1	
241	วิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง	ลำปาง	2	1	3	1	
242	วิทยาลัยเทคนิคนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช	2	0	2	1	
243	วิทยาลัยเทคนิคนครสวรรค์	นครสวรรค์	2	1	3	1	
244	วิทยาลัยเทคนิคนครอุบลราชธานี	อุบลราชธานี	2	1	3	2	
245	วิทยาลัยเทคนิคนนทบุรี	นนทบุรี	2	0	2	1	
246	วิทยาลัยเทคนิคนารอง	บุรีรัมย์	2	0	2	2	
247	วิทยาลัยเทคนิคปาน	ปาน	2	1	3	1	
248	วิทยาลัยเทคนิคน้ำพอง	ขอนแก่น	2	0	2	2	
249	วิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง	ระยอง	2	0	2	1	
250	วิทยาลัยเทคนิคบัวใหญ่	นครราชสีมา	2	0	2	1	
251	วิทยาลัยเทคนิคบางนา	นราธิวาส	2	1	3	1	
252	วิทยาลัยเทคนิคบางแสน	ชลบุรี	2	1	3	1	
253	วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย	ระยอง	2	0	2	1	
254	วิทยาลัยเทคนิคบ้านแพง	นครพนม	2	0	2	1	
255	วิทยาลัยเทคนิคบึงกาฬ	บึงกาฬ	2	0	2	1	
256	วิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	2	0	2	2	
257	วิทยาลัยเทคนิคบุรพาปราจีน	ปราจีนบุรี	2	0	2	2	
258	วิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี	ปทุมธานี	2	1	3	1	
259	วิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์	ประจวบคีรีขันธ์	2	1	3	1	
260	วิทยาลัยเทคนิคปราจีนบุรี	ปราจีนบุรี	2	1	3	1	
261	วิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี	นครราชสีมา	2	0	2	1	
262	วิทยาลัยเทคนิคปัตตานี	ปัตตานี	2	0	2	1	
263	วิทยาลัยเทคนิคปัว	ปาน	2	0	2	2	

แนวทางการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐ
ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการดังกล่าวเป็นโครงการตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูวิชาชีพในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากซึ่งขาดแคลนอัตรากำลังที่ทำหน้าที่สอน จำนวน ๑๕,๙๑๐ อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ทำหน้าที่สอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาที่ขาดแคลน พร้อมกันนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้มีนโยบายและจุดเน้นการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้พันธกิจ ๖ ประการได้แก่ ๑) ผลิตและพัฒนากำลังคนสายอาชีพ ให้เป็นกำลังคนที่มีคุณภาพและสมรรถนะสูง ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ ๒) เพิ่มโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงระบบการเรียนรู้วิชาชีพ ด้วยรูปแบบวิธีการที่ยืดหยุ่น หลากหลาย ตอบสนองต่อความต้องการในการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพของคนทุกช่วงวัย ๓) เสริมสร้างและขยายภาวศึเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการระดมทรัพยากร และยกระดับคุณภาพการอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพ ๔) ยกระดับคุณภาพหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ให้มีความทันสมัย ตอบโจทย์การศึกษาแห่งอนาคต และเชื่อมโยงกับมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับชาติและระดับสากล ๕) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะสูงขึ้นและ ๖) พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ และการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยดำเนินการขับเคลื่อนผ่านประเด็นยุทธศาสตร์การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ เรื่อง คือ ๑) ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา ๒) ยกระดับการผลิตและพัฒนาากำลังคนอาชีวศึกษาสมรรถนะสูง ๓) ขยายโอกาสทางการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ และ ๖) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอาชีวศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการด้านการแก้ไขปัญหาความขาดแคลนครูผู้สอนอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุดในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาอาชีวศึกษา รวมทั้งสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาที่มีความขาดแคลน จึงกำหนดแนวทางการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. สถานศึกษา...

๑. สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาซึ่งจัดการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และหลักสูตรระยะสั้น จำนวน ๔๓๓ แห่ง และศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพปลูกรากแก้วนวมินทราชูทิศ จังหวัดสงขลา จำนวน ๑ แห่ง และศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพปลูกรากแก้วนวมินทราชูทิศ จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ แห่ง ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง สถานศึกษาละ ๒ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘๗๑ คน

๒. สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน นักศึกษาพิการ จำนวน ๓ คนขึ้นไป ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง สถานศึกษาละ ๑ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๑ คน

สรุปการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง)

ที่	สถานศึกษา	จำนวนครูจ้างสอนที่ได้รับจัดสรร (คน)
๑.	สถานศึกษาอาชีวศึกษาที่จัดการเรียนการสอนในระดับ ปวช., ปวส. และหลักสูตรระยะสั้น ทุกสถานศึกษาได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอน สถานศึกษาละ ๒ คน	๘๗๑
๒	สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน นักศึกษาพิการ จำนวน ๓ คนขึ้นไป ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง สถานศึกษาละ ๑ คน	๑๓๑
	รวม	๑,๐๐๒

๕. กำหนดอัตราค่าตอบแทนครูอัตราจ้าง จำนวน ๑๖,๕๖๐ บาท/เดือน/คน ประกอบด้วยเงินเดือนและเงินประกันสังคมส่วนของผู้จ้าง (ไม่รวมประกันสังคมส่วนของนายจ้าง ฉะนั้น ให้สถานศึกษาผู้ว่าจ้าง เป็นผู้จ่ายโดยใช้งบดำเนินงานของสถานศึกษา) รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายสถานศึกษา รายละเอียดตามตารางแนบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงกันยายน ๒๕๖๘)

๗. การคัดเลือกครูอัตราจ้างตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สถานศึกษาอาชีวศึกษา ดำเนินการกระบวนการคัดเลือกครูอัตราจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

สำหรับสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนสำหรับนักเรียน นักศึกษาพิการ ให้สถานศึกษา
ดำเนินการกระบวนการคัดเลือกครูอัตราจ้างที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องเหมาะสมในการปฏิบัติงานด้านการสอนคน
พิการ โดยมีคุณสมบัติ เช่น มีวุฒิการศึกษาพิเศษ เคยผ่านการอบรมด้านการศึกษาพิเศษ การอบรมการศึกษาพิเศษ
อาชีวศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือมีประสบการณ์และหลักฐานในการจัดการเรียน
การสอนให้กับผู้เรียนพิการ มากกว่า ๑ ปีขึ้นไป และให้สถานศึกษารายงานการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวให้
กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทราบ

+++++