



วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย
สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง
สัญญาจ้างเลขที่ 078 /2568
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



สัญญาจ้างฉบับนี้ทำขึ้น ณ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เมื่อวันที่ 15 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2568 ระหว่าง นายยุทธพันธ์ โคตรพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่ายได้รับมอบอำนาจจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามคำสั่งที่ 1020/2557 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2557) ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่งกับ นางสาวสุภัทสรรา เชียงหวด เกิดวันที่ 30 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2540 บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ 1219900605175 ออกให้ ณ อำเภอ เมือง จังหวัด ระยอง วันที่ออกบัตร วันที่ 16 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2564 บัตรหมดอายุ วันที่ 29 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2573 ปัจจุบันอายุ 27 ปี ที่อยู่ตามบัตรประชาชนบ้านเลขที่ 5/7 ซอย บ่อนไก่ ถนน ขายกระป๋อม ตำบล เจริญเมือง อำเภอเมืองระยอง จังหวัด ระยอง รหัสไปรษณีย์ 21000 โทรศัพท์ 096-858-6901 ต่อไปนี้ในสัญญาจะเรียกว่า ผู้รับจ้าง ฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ1. ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง แผนกวิชาเมคคาทรอนิกส์ ให้กับ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย มีกำหนดอายุสัญญา 4 เดือน 15 วัน (งบประมาณ2568) นับตั้งแต่วันที่ 15 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2568 ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไปถึง วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2568 ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้างเป็นเงิน จำนวน 15,000.- บาท/เดือน โดยใช้วุฒิการศึกษา ระดับ ปริญญาตรี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี สาขาวิชา เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ สถานศึกษาที่สำเร็จการศึกษา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จังหวัด กรุงเทพมหานคร ประกอบการจ้าง โดยผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือนทุกวันทำการสุดท้ายของเดือนและผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินค่าตอบแทนเพื่อเป็นเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม และเงินสะสมจากค่าจ้างดังกล่าว (ถ้ามี) และกรณีผู้รับจ้าง (ครูอัตราจ้าง) จะได้รับค่าตอบแทนการสอนในรายชั่วโมงที่เกินจากภาระงานสอนประจำที่ผู้ว่าจ้างกำหนดตามตารางสอน หรืองานที่มอบหมายทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ จากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ และ/หรือ หมวดเงินอุดหนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ/หรือ เงินบำรุงการศึกษา ตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ2. ผู้รับจ้างที่เริ่มปฏิบัติงานครั้งแรก (สมัครเข้าทำงานใหม่)จะต้องปฏิบัติงานในระยะเวลาทดลองงานเป็นเวลา 3 (สาม)เดือน และหากผู้ว่าจ้างเห็นสมควรขยายระยะเวลาทดลองงาน ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างขยายระยะเวลาการทดลองงานออกไปอีกได้ แต่รวมระยะเวลาทดลองงานเดิมแล้วต้องไม่เกิน6 (หก) เดือน ในระหว่างนี้ผู้รับจ้างต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก6 (หก)เดือน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลงทันที

ลงชื่อ..........ผู้รับจ้าง

/ข้อ3.ผู้รับจ้าง..

ข้อ3. ผู้รับจ้างที่ผ่านการทดลองงานตาม ข้อ2. แล้ว ถือว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราวของวิทยาลัยฯและผู้รับจ้างจะต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินของผู้ว่าจ้างปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม -31 มีนาคม และ ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน) ทั้งนี้ ถ้าผู้รับจ้างผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว จะได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นคราวๆ ไป คราวละ 1 (หนึ่ง)

ข้อ4. ผู้รับจ้างจะต้องประพฤติปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ รวมทั้งคำสั่งของผู้ว่าจ้าง หรือที่ผู้ว่าจ้างต้องถือปฏิบัติที่ใช้บังคับในขณะที่ทำสัญญานี้ และหรือที่จะได้ออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้าโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎ ระเบียบข้อบังคับประกาศ คำสั่งของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ข้อ5. ในวันทำสัญญานี้ ผู้รับจ้างได้จัดให้ นายบัณฑิตศักดิ์ ศรีโสภา มีความสัมพันธ์เป็น บุคคลรู้จัก ปัจจุบันประกอบอาชีพ พนักงานราชการครู - แผนกวิชาอิเล็กทรอนิกส์ อัตราเงินเดือน /ค่าตอบแทน 31,140.- บาท/เดือนสถานที่ปฏิบัติงาน วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย จังหวัดระยอง ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของผู้รับจ้างตามสัญญานี้ด้วย แล้วในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือผู้ว่าจ้างเห็นสมควรให้เปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกัน ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนด30 (สามสิบ)วัน นับแต่ที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้รับจ้างได้รับแจ้งให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเลิกจ้างตามสัญญานี้ได้ทันที

ข้อ6. ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญานี้ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามให้อยู่ในศีลธรรมอันดีงามและต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

6.1 ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่กำหนดและหรือหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาด้วยความตั้งใจและรักษาระเบียบแบบแผนของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่ายให้เกิดผลดีก้าวหน้าและมีชื่อเสียงแก่งานของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

6.2 แต่งกายสุภาพเรียบร้อยในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่หรือตามประกาศของวิทยาลัยฯ

6.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามมิให้หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางที่มีขอบและเข้าร่วมกิจกรรมที่สถานศึกษาทั้งภายในและภายนอก อย่างสม่ำเสมอ

6.4 ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

6.5 ต้องรักษาความลับในหน้าที่ ห้ามเปิดเผยโดยมิชอบ

6.6 รักษาความสามัคคีระหว่างเพื่อนร่วมงาน และต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย

6.7 ปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่น้อยกว่าวันละ 8 (แปด) ชั่วโมง โดยเริ่มเวลา 07.45น. และพักรับประทานอาหารกลางวันได้วันละ 1 (หนึ่ง) ชั่วโมง และทำงานสัปดาห์ละ 5,6 (ห้า,หก) วัน

ลงชื่อ..........ผู้รับจ้าง

/ 6.8 ผู้รับจ้างต้องตั้งใจ...

6.8 ผู้รับจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติงานและลงเวลาปฏิบัติงานด้วยตนเองตามระเบียบวัน เวลา และสถานที่ที่ผู้ว่าจ้างกำหนด และต้องมาปฏิบัติงานจริง พร้อมทั้งจะอุทิศเวลาของตนทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานเต็มความสามารถ

ข้อ 7. ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา ดังต่อไปนี้

7.1 ลาป่วย

7.1.1 กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานครั้งแรก มีระยะเวลาปฏิบัติงานยังไม่ครบ 6 (หก) เดือน ถ้าหากมีการลาป่วย จะต้องมีการหักค่าตอบแทนตามอัตราที่วิทยาลัยฯ กำหนด

7.1.2 ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเกิน 1 ปี มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ ในรอบ 1 ปีงบประมาณ ไม่เกิน 15 วัน โดยครึ่งปีแรก เริ่ม 1 ตุลาคม -31 มีนาคม ลาป่วยได้ ไม่เกิน 7 วันทำการ และ ครึ่งปีหลัง เริ่ม 1 เมษายน - 30 กันยายน ไม่เกิน 8 วันทำการ และเมื่อรวมแล้วทั้งปีงบประมาณ ไม่เกิน 15 วันทำการ (ถ้าเกินจะต้องมีการหักค่าตอบแทนตามอัตราที่วิทยาลัยฯ กำหนด) การลาป่วยในคราวเดียวกันติดต่อกันเกินกว่า 3 (สาม) วันทำการ ต้องมีหนังสือรับรองจากสถานพยาบาลของหน่วยงานราชการมายืนยันด้วย

7.2 ลา กิจ

7.2.1 กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานครั้งแรก มีระยะเวลาปฏิบัติงานยังไม่ครบ 6 (หก) เดือน ถ้าหากมีการลากิจ จะต้องมีการหักค่าตอบแทนตามอัตราที่วิทยาลัยฯ กำหนด

7.2.2 ลูกจ้างที่ปฏิบัติงาน เกิน 1 ปี มีสิทธิลากิจโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ ในรอบ 1 ปีงบประมาณ ไม่เกิน 15 วัน โดยครึ่งปีแรก เริ่ม 1 ตุลาคม -31 มีนาคม ลากิจได้ ไม่เกิน 7 วันทำการ และ ครึ่งปีหลัง เริ่ม 1 เมษายน - 30 กันยายน ไม่เกิน 8 วันทำการ และเมื่อรวมแล้วทั้งปีงบประมาณ ไม่เกิน 15 วันทำการ (ถ้าเกินจะต้องมีการหักค่าตอบแทนตามอัตราที่วิทยาลัยฯ กำหนด) การลากิจต้องยื่นใบลาล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วันทำการ และต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อนจึงจะหยุดงานได้ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาอาจปฏิเสธไม่ยอมให้ผู้รับจ้างหยุดได้ ถ้าหากหยุดแล้วงานของผู้รับจ้างอาจเกิดความเสียหายแก่งานของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

7.3 ลาคลอดบุตร ผู้รับจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเนื่องจากการคลอดบุตร ปีหนึ่งไม่เกิน 90 (เก้าสิบ) วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากวิทยาลัยฯ ไม่เกิน 45 (สี่สิบห้า) วัน อีก 45 (สี่สิบห้า) วัน ให้รับจากประกันสังคม เว้นแต่กรณีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ 7 (เจ็ด) เดือนไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว

7.4 ลาเข้ารับการฝึกอบรม การเข้ารับการระดับพล ลาอุปสมบท ลาประกอบพิธีฮัจญ์ต้องยื่นใบลาล่วงหน้า เพื่อให้วิทยาลัยฯ พิจารณาการรับค่าตอบแทน ไม่น้อยกว่า 7 วัน ผู้รับจ้างมีสิทธิลาเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม โดยได้รับค่าจ้างในอัตราปกติไม่เกิน 2 (สอง) เดือน ส่วนการลาเพื่อเข้ารับการระดมพล ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกิน 30 (สามสิบ) วัน

หมายเหตุ

การนับวันลาป่วยและวันลากิจ ให้นับรวมกันในปีงบประมาณ ต้องไม่เกิน 15 วัน โดย ครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม) ต้องรวมกันไม่เกิน 7 วันทำการ ถ้าหากเกินจะต้องถูกหักค่าจ้าง และ ครึ่งปีหลัง (1 เมษายน-30 กันยายน) ต้องไม่เกิน 8 วันทำการ เมื่อรวมกันต้องไม่เกิน 15 วันต่อปี ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันที่ลาเกินกำหนด ผู้ว่าจ้างจะดำเนินการหักค่าจ้างให้หักในอัตรา 1 ใน 28 หรือ 29 หรือ 30 หรือ 31 ของค่าจ้างรายเดือน ต่อ 1 วันหนึ่งของวันทำการที่เกินกำหนด

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง

/ข้อ 8. ในการปฏิบัติการสอน...

ข้อ8. ผู้รับจ้างที่ปฏิบัติงานสอน (ครูอัตราจ้าง) จะต้องไม่ลาออกในระหว่างปีการศึกษา กรณีผู้รับจ้างประสงค์จะลาออก ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า30 (สามสิบ)วัน ก่อนการเปิด-ปิดภาคเรียน และต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้างหากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นเงินจำนวน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ทันที และตกลงยินยอมเสียค่าปรับรายวัน วันละ 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันผิดสัญญา จนกว่าผู้ว่าจ้างจะจัดหาผู้อื่นที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้รับจ้างมาปฏิบัติแทนที่ได้

และผู้รับจ้างที่การปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ พนักงานขับรถ ยามรักษาความปลอดภัย นักการภารโรง จะต้องไม่ลาออกในระหว่างปีการศึกษา กรณีผู้รับจ้างประสงค์จะลาออก ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า30 (สามสิบ)วัน ก่อนการเปิด-ปิดภาคเรียน และต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นเงินจำนวน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ทันที และตกลงยินยอมเสียค่าปรับรายวัน วันละ 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันผิดสัญญา จนกว่าผู้ว่าจ้างจะจัดหาผู้อื่นที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้รับจ้างมาปฏิบัติแทนที่ได้

ข้อ9. ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างฉบับนี้ได้ทันทีโดยไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้า หากผู้รับจ้างได้กระทำการซึ่งเป็นความผิดร้ายแรงดังต่อไปนี้

9.1 ทุจริตในหน้าที่

9.2 กระทำผิดสัญญาจ้าง กฎ ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ วินัย ของข้าราชการ ,สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา , ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ไม่ว่าข้อใดข้อหนึ่ง อันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

9.3 ขาดงานเกิน 3 (สาม) วันทำการติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร/ไม่ทราบสาเหตุ /ไม่แจ้ง

9.4 กระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง

9.5 ให้ข้อมูลหรือเอกสารอันเป็นเท็จต่อผู้ว่าจ้าง

9.6 ไม่ปฏิบัติตามข้อ 6.8 แห่งสัญญานี้

9.7 ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

9.8 ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบ

9.9 เปิดเผยความลับในหน้าที่โดยมิชอบ

9.10 ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการบอกเลิกสัญญาจ้างทั้งสิ้น)

ข้อ10. สัญญาจ้างฉบับนี้จะสิ้นสุดเมื่อ

10.1 ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างฉบับนี้

10.2 ผู้รับจ้างตาย

10.3 ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ลงชื่อ..........ผู้รับจ้าง

/10.4ผู้ว่าจ้าง...

10.4 ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง ตามข้อ 9 หรือบอกเลิกสัญญาจ้างเมื่อ ปรากฏเหตุกับผู้รับจ้าง ดังต่อไปนี้

10.4.1 เป็นผู้ที่ไม่สามารถเป็นบุคคลใดความสามารถหรือเสมือนใดความสามารถ

10.4.2 ศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

10.4.3 ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นความผิด หลุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยไม่มีเจตนาหรือประมาท

10.4.4 แพทย์ลงความเห็นว่าคุณรับจ้างมีสุขภาพที่ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานได้

10.4.5 ไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการประเมินผลงาน

ข้อ 11. เมื่อสัญญาจ้างฉบับนี้สิ้นสุดลงไม่ว่ากรณีใดก็ตามผู้รับจ้างจะชำระหนี้หรือภาระผูกพันใดๆ อันมีต่อ ผู้ว่าจ้างทั้งหมดให้ครบถ้วนทันที และยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินสะสมหรือเงินอื่นใดที่พึงได้รับจากผู้ว่าจ้างให้ชดใช้หนี้สิน และหรือภาระผูกพันดังกล่าวได้อีกด้วย

ข้อ 12. ผู้รับจ้างจะต้องดูแลรักษาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่การงานให้มี สภาพดีเสมอ มิให้เกิดความเสียหายขึ้น จะเป็นเพราะความผิดของผู้รับจ้างหรือมิใช่ความผิดของผู้รับจ้างก็ตาม ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบทันที

ข้อ 13. ในระหว่างการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง หากผู้รับจ้างปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำ ด้วยประการใดๆ อันเป็นการทำผิดสัญญาโดยมิชอบ หรือกระทำละเมิดต่อผู้อื่นเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายให้กับผู้ว่าจ้างทุกประการ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่งสัญญานี้โดย ตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง

(นางสาวสุภัทสรุา เชียงฮวด)

15 พฤษภาคม 2568

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุริยา สอนิ)

หัวหน้างานบุคลากร

15 พฤษภาคม 2568

ลงชื่อ.....พยาน

(นายเจริญ ศรีแสง)

รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารทรัพยากร

15 พฤษภาคม 2568

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง

(นายยุทธพันธ์ โคตรพันธ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

15 พฤษภาคม 2568



วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง

สัญญาจ้างเลขที่ 094 /2568

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



สัญญาจ้างฉบับนี้ทำขึ้น ณ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เมื่อวันที่ 15 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2568 ระหว่าง นายยุทธพันธ์ โคตรพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย(ได้รับมอบอำนาจจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามคำสั่งที่ 1020/2557 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2557) ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่งกับ นายณัชพล วงษ์คำ เกิดวันที่ 10 เดือน มกราคม พ.ศ.2543 บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ 1529902032978 ออกให้ ณ อำเภอ ห้างฉัตร จังหวัด ลำปาง วันที่ออกบัตร วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ.2560 บัตรหมดอายุ วันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ.2569 ปัจจุบันอายุ 25 ปี ที่อยู่ตามบัตรประชาชนบ้านเลขที่ 298 หมู่ที่ 3 ตำบลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง รหัสไปรษณีย์ 52190 โทรศัพท์ 086-4377298 ต่อไปนี้ในสัญญาจะเรียกว่า ผู้รับจ้าง ฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ1. ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง แผนกวิชาสามัญสัมพันธ์ ให้กับวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย มีกำหนดอายุสัญญา 4 เดือน 15 วัน (งบประมาณ2568) นับตั้งแต่วันที่ 15 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2568 ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไปถึง วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2568 ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้างเป็นเงินจำนวน 15,000.- บาท/เดือน โดยใช้วุฒิการศึกษา ระดับ ปริญญาตรี คณะครุศาสตร์ สาขาวิชา ภาษาจีน สถานศึกษาที่สำเร็จการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จังหวัดลำปาง ประกอบการจ้าง โดยผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือนทุกวันทำการสุดท้ายของเดือนและผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินค่าตอบแทนเพื่อเป็นเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม และเงินสะสมจากค่าจ้างดังกล่าว (ถ้ามี) และกรณีผู้รับจ้าง (ครูอัตราจ้าง) จะได้รับค่าตอบแทนการสอนในรายชั่วโมงที่เกินจากภาระงานสอนประจำที่ผู้ว่าจ้างกำหนดตามตารางสอน หรืองานที่มอบหมายทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ จากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ และ/หรือ หมวดเงินอุดหนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ/หรือ เงินบำรุงการศึกษา ตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ2. ผู้รับจ้างที่เริ่มปฏิบัติงานครั้งแรก (สมัครเข้าทำงานใหม่)จะต้องปฏิบัติงานในระยะทดลองงานเป็นเวลา 3 (สาม)เดือน และหากผู้ว่าจ้างเห็นสมควรขยายระยะเวลาทดลองงาน ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างขยายระยะเวลาการทดลองงานออกไปอีกได้ แต่รวมระยะเวลาทดลองงานเดิมแล้วต้องไม่เกิน6 (หก) เดือน ในระหว่างนี้ผู้รับจ้างต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก6 (หก)เดือน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลงทันที

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง

/ข้อ3.ผู้รับจ้าง..

ข้อ3. ผู้รับจ้างที่ผ่านการทดลองงานตาม ข้อ2. แล้ว ถือว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราวของวิทยาลัยฯและผู้รับจ้างจะต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินของผู้ว่าจ้างปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม -31 มีนาคม และ ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน) ทั้งนี้ ถ้าผู้รับจ้างผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว จะได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นคราวๆ ไป คราวละ 1 (หนึ่ง)

ข้อ4. ผู้รับจ้างจะต้องประพฤติปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ รวมทั้งคำสั่งของผู้ว่าจ้าง หรือที่ผู้ว่าจ้างต้องถือปฏิบัติที่ใช้บังคับในขณะที่ทำสัญญานี้ และหรือที่จะได้ออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้าโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎ ระเบียบข้อบังคับประกาศ คำสั่งของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ข้อ5. ในวันทำสัญญานี้ ผู้รับจ้างได้จัดให้ นางสาวชุตินา ราชดา มีความสัมพันธ์เป็น บุคคลรู้จัก ปัจจุบันประกอบอาชีพ พนักงานราชการครู - แผนกวิชาสามัญสัมพันธ์ อัตราเงินเดือน /ค่าตอบแทน 18,000.- บาท/เดือนสถานที่ปฏิบัติงาน วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย จังหวัดระยอง ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของผู้รับจ้างตามสัญญานี้ด้วย แล้วในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือผู้ว่าจ้างเห็นสมควรให้เปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกัน ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนด30 (สามสิบ)วัน นับแต่ที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้รับจ้างได้รับแจ้งให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเลิกจ้างตามสัญญานี้ได้ทันที

ข้อ6. ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญานี้ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามให้อยู่ในศีลธรรมอันดีงามและต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

6.1 ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่กำหนดและหรือหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาด้วยความตั้งใจและรักษาระเบียบแบบแผนของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่ายให้เกิดผลดีก้าวหน้าและมีชื่อเสียงแก่งานของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

6.2 แต่งกายสุภาพเรียบร้อยในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่หรือตามประกาศของวิทยาลัยฯ

6.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามมิให้หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางที่มีขอบและเข้าร่วมกิจกรรมที่สถานศึกษาทั้งภายในและภายนอก อย่างสม่ำเสมอ

6.4 ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

6.5 ต้องรักษาความลับในหน้าที่ ห้ามเปิดเผยโดยมิชอบ

6.6 รักษาความสามัคคีระหว่างเพื่อนร่วมงาน และต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย

6.7 ปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่น้อยกว่าวันละ 8 (แปด) ชั่วโมง โดยเริ่มเวลา 07.45น. และพักรับประทานอาหารกลางวันได้วันละ 1 (หนึ่ง) ชั่วโมง และทำงานสัปดาห์ละ 5,6 (ห้า,หก) วัน

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง

/ 6.8 ผู้รับจ้างต้องตั้งใจ...

6.8 ผู้รับจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติงานและลงเวลาปฏิบัติงานด้วยตนเองตามระเบียบวัน เวลา และสถานที่ที่ผู้ว่าจ้างกำหนด และต้องมาปฏิบัติงานจริง พร้อมทั้งจะอุทิศเวลาของตนทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานเต็มความสามารถ

ข้อ 7. ผู้รับจ้างมีสิทธิ ได้รับค่าจ้างระหว่างลา ดังต่อไปนี้

7.1 ลาป่วย

7.1.1 กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานครั้งแรก มีระยะเวลาปฏิบัติงานยังไม่ครบ 6 (หก) เดือน ถ้าหากมีการลาป่วย จะต้องมีการหักค่าตอบแทนตามอัตราที่วิทยาลัยฯ กำหนด

7.1.2 ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเกิน 1 ปี มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ ในรอบ 1 ปีงบประมาณ ไม่เกิน 15 วัน โดยครึ่งปีแรก เริ่ม 1 ตุลาคม -31 มีนาคม ลาป่วยได้ ไม่เกิน 7 วันทำการ และ ครึ่งปีหลัง เริ่ม 1 เมษายน - 30 กันยายน ไม่เกิน 8 วันทำการ และเมื่อรวมแล้วทั้งปีงบประมาณ ไม่เกิน 15 วันทำการ (ถ้าเกินจะต้องมีการหักค่าตอบแทนตามอัตราที่วิทยาลัยฯ กำหนด) การลาป่วยในคราวเดียวกันติดต่อกันเกินกว่า 3 (สาม) วันทำการ ต้องมีหนังสือรับรองจากสถานพยาบาลของหน่วยงานราชการมายืนยันด้วย

7.2 ลา กิจ

7.2.1 กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานครั้งแรก มีระยะเวลาปฏิบัติงานยังไม่ครบ 6 (หก) เดือน ถ้าหากมีการลากิจ จะต้องมีการหักค่าตอบแทนตามอัตราที่วิทยาลัยฯ กำหนด

7.2.2 ลูกจ้างที่ปฏิบัติงาน เกิน 1 ปี มีสิทธิลากิจโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ ในรอบ 1 ปีงบประมาณ ไม่เกิน 15 วัน โดยครึ่งปีแรก เริ่ม 1 ตุลาคม -31 มีนาคม ลากิจได้ ไม่เกิน 7 วันทำการ และ ครึ่งปีหลัง เริ่ม 1 เมษายน - 30 กันยายน ไม่เกิน 8 วันทำการ และเมื่อรวมแล้วทั้งปีงบประมาณ ไม่เกิน 15 วันทำการ (ถ้าเกินจะต้องมีการหักค่าตอบแทนตามอัตราที่วิทยาลัยฯ กำหนด) การลากิจต้องยื่นใบลาล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วันทำการ และต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อนจึงจะหยุดงานได้ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาอาจปฏิเสธไม่ยอมให้ผู้รับจ้างหยุดได้ ถ้าหากหยุดแล้วงานของผู้รับจ้างอาจเกิดความเสียหายแก่งานของวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

7.3 ลาคลอดบุตร ผู้รับจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเนื่องจากการคลอดบุตร ปีหนึ่งไม่เกิน 90 (เก้าสิบ) วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากวิทยาลัยฯ ไม่เกิน 45 (สี่สิบห้า) วัน อีก 45 (สี่สิบห้า) วัน ให้รับจากประกันสังคม เว้นแต่กรณีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ 7 (เจ็ด) เดือนไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว

7.4 ลาเข้ารับการฝึกอบรม การเข้ารับการระดับพล ลาอุปสมบท ลาประกอบพิธีฮัจญ์ต้องยื่นใบลาล่วงหน้า เพื่อให้วิทยาลัยฯ พิจารณาการรับค่าตอบแทน ไม่น้อยกว่า 7 วัน ผู้รับจ้างมีสิทธิลาเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม โดยได้รับค่าจ้างในอัตราปกติไม่เกิน 2 (สอง) เดือน ส่วนการลาเพื่อเข้ารับการระดมพล ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกิน 30 (สามสิบ) วัน

หมายเหตุ

การนับวันลาป่วยและวันลากิจ ให้นับรวมกันใน 1 ปีงบประมาณ ต้องไม่เกิน 15 วัน โดย ครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม) ต้องรวมกันไม่เกิน 7 วันทำการ ถ้าหากเกินจะต้องถูกหักค่าจ้าง และ ครึ่งปีหลัง (1 เมษายน-30 กันยายน) ต้องไม่เกิน 8 วันทำการ เมื่อรวมกันต้องไม่เกิน 15 วันต่อปี ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันที่ลาเกินกำหนด ผู้ว่าจ้างจะดำเนินการหักค่าจ้างให้หักในอัตรา 1 ใน 28 หรือ 29 หรือ 30 หรือ 31 ของค่าจ้างรายเดือน ต่อ 1 วันหนึ่งของวันทำการที่เกินกำหนด

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง

/ข้อ 8. ในการปฏิบัติการสอน...

ข้อ8. ผู้รับจ้างที่ปฏิบัติงานสอน (ครูอัตราจ้าง) จะต้องไม่ลาออกในระหว่างปีการศึกษา กรณีผู้รับจ้างประสงค์จะลาออก ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า30 (สามสิบ)วัน ก่อนการเปิด-ปิดภาคเรียน และต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นเงินจำนวน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ทันที และตกลงยินยอมเสียค่าปรับรายวัน วันละ 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันผิดสัญญา จนกว่าผู้ว่าจ้างจะจัดหาผู้อื่นที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้รับจ้างมาปฏิบัติแทนที่ได้

และผู้รับจ้างที่การปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ พนักงานขับรถ ยามรักษาความปลอดภัย นักการภารโรง จะต้องไม่ลาออกในระหว่างปีการศึกษา กรณีผู้รับจ้างประสงค์จะลาออก ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า30 (สามสิบ)วัน ก่อนการเปิด-ปิดภาคเรียน และต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นเงินจำนวน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ทันที และตกลงยินยอมเสียค่าปรับรายวัน วันละ 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันผิดสัญญา จนกว่าผู้ว่าจ้างจะจัดหาผู้อื่นที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้รับจ้างมาปฏิบัติแทนที่ได้

ข้อ9. ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างฉบับนี้ได้ทันทีโดยไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้า หากผู้รับจ้างได้กระทำการซึ่งเป็นความผิดร้ายแรงดังต่อไปนี้

9.1 ทุจริตในหน้าที่

9.2 กระทำผิดสัญญาจ้าง กฎ ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ วินัย ของข้าราชการ ,สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา , ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ไม่ว่าข้อใดข้อหนึ่ง อันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

9.3 ขาดงานเกิน 3 (สาม) วันทำการติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร/ไม่ทราบสาเหตุ /ไม่แจ้ง

9.4 กระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง

9.5 ให้ข้อมูลหรือเอกสารอันเป็นเท็จต่อผู้ว่าจ้าง

9.6 ไม่ปฏิบัติตามข้อ 6.8 แห่งสัญญานี้

9.7 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

9.8 ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบ

9.9 เปิดเผยความลับในหน้าที่โดยมิชอบ

9.10 ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการบอกเลิกสัญญาจ้างทั้งสิ้น)

ข้อ10. สัญญาจ้างฉบับนี้จะสิ้นสุดเมื่อ

10.1 ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างฉบับนี้

10.2 ผู้รับจ้างตาย

10.3 ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง

/10.4ผู้ว่าจ้าง...

10.4 ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง ตามข้อ 9 หรือบอกเลิกสัญญาจ้างเมื่อ ปรากฏเหตุกับผู้รับจ้าง ดังต่อไปนี้

10.4.1 เป็นผู้ที่ไม่สามารถปฏิบัติงานหรือเสมือนไร้ความสามารถ

10.4.2 ศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

10.4.3 ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นความผิด หลุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยไม่มีเจตนาหรือประมาท

10.4.4 แพทย์ลงความเห็นว่าคุณรับจ้างมีสุขภาพที่ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานได้

10.4.5 ไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการประเมินผลงาน

ข้อ 11. เมื่อสัญญาจ้างฉบับนี้สิ้นสุดลงไม่ว่ากรณีใดก็ตามผู้รับจ้างจะชำระหนี้หรือภาระผูกพันใดๆ อันมีต่อ ผู้ว่าจ้างทั้งหมดให้ครบถ้วนทันที และยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินสะสมหรือเงินอื่นใดที่พึงได้รับจากผู้ว่าจ้างให้ชดใช้หนี้สิน และหรือภาระผูกพันดังกล่าวได้อีกด้วย

ข้อ 12. ผู้รับจ้างจะต้องดูแลรักษาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่การงานให้มี สภาพดีเสมอ มิให้เกิดความเสียหายขึ้น จะเป็นเพราะความผิดของผู้รับจ้างหรือมิใช่ความผิดของผู้รับจ้างก็ตาม ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบทันที

ข้อ 13. ในระหว่างการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง หากผู้รับจ้างปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำ ด้วยประการใดๆ อันเป็นการทำผิดสัญญาโดยมิชอบ หรือกระทำละเมิดต่อผู้อื่นเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับผู้ว่าจ้างทุกประการ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่งสัญญานี้โดย ตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง

(นายณัชพล วงษ์คำ)

15 พฤษภาคม 2568

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุริยา สนธิ)

หัวหน้างานบุคลากร

15 พฤษภาคม 2568

ลงชื่อ.....พยาน

(นายเจริญ ศรีแสง)

รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารทรัพยากร

15 พฤษภาคม 2568

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง

(นายยุทธพันธ์ โคตรพันธ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

15 พฤษภาคม 2568