วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย
เลขที่รับ 2804
วันที่ 12 ก.ย. 2569
เวลา 12:00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ แผนกวิชาช่างยนต์ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

ที่ **วันที่** ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ส่งแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA๑) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

ตามที่ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ได้มีนโยบายในการตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้มีนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ ผู้อำนวยการได้มอบหมายให้นายจตุพร ไทรทองคำ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ไม่มี ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนแผนกวิชาช่างยนต์ โดยกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกปีงบประมาณ เสนอต่อผู้อำนวยการ

บัดนี้ ข้าพเจ้าขอส่งแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA๑) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจตุพร ไทรทองคำ)
ผู้รายงาน

๑. เห็นควร ...
๒. ...
๓. ...

ว่าที่ร้อยตรี
(ปริญญา เต็มรักษ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร
๑๕ ก.ย. ๖๙

(นายยุทธพันธ์ โคตรพันธ์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ระหว่างวันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568 ถึงวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2569

ผู้จัดทำข้อตกลง

ชื่อ นายจตุพร นามสกุล ไทรทองคำ ตำแหน่ง ครู
สถานศึกษา วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
รับเงินเดือนในอันดับ ครู คศ.1 อัตราเงินเดือน 21,920 บาท

ประเภทห้องเรียนที่จัดการเรียนรู้ (สามารถระบุได้มากกว่า 1 ประเภทห้องเรียน ตามสภาพการจัดการเรียนรู้จริง)

- ☐ ห้องเรียนวิชาสามัญหรือวิชาพื้นฐาน
- ☐ ห้องเรียนปฐมวัย
- ☐ ห้องเรียนการศึกษาพิเศษ
- ☑ ห้องเรียนสายวิชาชีพ
- ☐ ห้องเรียนการศึกษานอกระบบ / ตามอัธยาศัย

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตำแหน่งครู ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันกับผู้อำนวยการสถานศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

1. ภาระงาน จะมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

1.1 ชั่วโมงสอนตามตารางสอน รวมจำนวน 16 ชั่วโมง/สัปดาห์ดังนี้

กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชางานวัสดุช่างอุตสาหกรรม	จำนวน 6 ชั่วโมง/สัปดาห์
กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชางานไฟฟ้ายานยนต์	จำนวน 5 ชั่วโมง/สัปดาห์
กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชาองค์การและการบรรริหารงานคุณภาพ	จำนวน 3 ชั่วโมง/สัปดาห
กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชากิจกรรมลูกเสือวิสามัญ1	จำนวน 2 ชั่วโมง/สัปดาห์
1.2 งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้	จำนวน 2 ชั่วโมง/สัปดาห์
1.3 งานพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา	จำนวน - ชั่วโมง/สัปดาห์
1.4 งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น	จำนวน - ชั่วโมง/สัปดาห์

2. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู (ให้ระบุรายละเอียดของงานที่จะปฏิบัติในแต่ละด้านว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยอาจระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการด้วยก็ได้)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	**งาน** (Tasks)	**ผลลัพธ์** (Outcomes)	**ตัวชี้วัด** (Indicators)
ผู้ปกครอง ภาคีเครือข่าย และหรือสถานประกอบการ	3 ปฏิบัติงานวิชาการและงานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมาย 4 ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง ภาคีเครือข่าย และสถานประกอบการ	-ได้ข้อมูลจากการประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง	
3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึงการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และการนำความรู้ความสามารถทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้	**ดำเนินการ** พัฒนาโดยศึกษาค้นคว้า/อบรม/ศึกษาดูงานร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพและนำความรู้ความสามารถทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพเพื่อไปพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	-ได้พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ต่อเนื่อง	-รายงานการพัฒนาตนเองและการนำผลการพัฒนามาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน

หมายเหตุ

1. รูปแบบการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา ตามแบบ PA 1 ให้เป็นไปตามบริบท และสภาพการจัดการเรียนรู้ของแต่ละสถานศึกษา โดยความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูผู้จัดทำข้อตกลง

2. งาน (Tasks) ที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางานต้องเป็นงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ที่ส่งผลโดยตรงต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และให้นำเสนอรายวิชาหลักที่ทำการสอน โดยเสนอในภาพรวมของรายวิชาหลักที่ทำการสอนทุกระดับชั้น ในกรณีที่สอนหลายรายวิชา สามารถเลือกรายวิชาใดวิชาหนึ่งได้ โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามแบบการประเมิน PA 2

3. การพัฒนางานตามข้อตกลง ตามแบบ PA 1 ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์การเรียนรู้ ของผู้เรียน (Outcomes) และตัวชี้วัด (Indicators) ที่เป็นรูปธรรม และการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมิน ตามแบบ PA 2 จากการปฏิบัติงานจริง สภาพการจัดการเรียนรู้ในบริบทของแต่ละสถานศึกษา และผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่เกิดจากการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ประเด็นที่ท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนของผู้จัดทำข้อตกลง ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของ คือ ปรับประยุกต์ จัดการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้น (ทั้งนี้ ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังสูงกว่าได้)

ประเด็นท้าทาย เรื่อง การพัฒนาชุดการสอนวิชางานไฟฟ้ายานยนต์ หลักสูตร ปวส. 2567 สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกล เรื่อง หลักการพื้นฐานของเซนเซอร์ในยานยนต์ ในรูปแบบพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมการเป็นพลเมืองดี

1. สภาพปัญหาการจัดการเรียนรู้และคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน

หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พุทธศักราช 2567 ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกล เป็นสาขาวิชาชีพที่เปิดสอนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งผู้เรียนต้องมีการปฏิบัติงานจริงและมีทักษะเพื่อการประกอบอาชีพ โดยเห็นความสำคัญของการพัฒนาชุดการสอนรายวิชางานไฟฟ้ายานยนต์ เรื่อง หลักการพื้นฐานการทำงานของเซนเซอร์ในยานยนต์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่ง *ปรับประยุกต์* ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมการเป็นพลเมืองดี จัดการเรียนรู้ในรูปแบบพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ จะเป็นแนวทางมุ่งไปสู่เป้าหมายตามหลักสูตร

2. วิธีการดำเนินการให้การพัฒนาชุดการสอนรายวิชาไฟฟ้ายานยนต์ ระดับปวส. เรื่องหลักการพื้นฐานของเซนเซอร์ในยานยนต์ ตามขั้นตอนดังนี้

1 พัฒนาสื่อการสอน อุปกรณ์จำลอง
2 ออกแบบการจัดการเรียนรู้
3 จัดกิจกรรมการเรียนรู้
4 สร้างและพัฒนาสื่อ
5 วัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้
6 ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อ พัฒนาการเรียนรู้

3. ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

3.1 เชิงปริมาณ

- ได้ชุดการสอนวิชา รายวิชางานไฟฟ้ายานยนต์ ในรูปแบบพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน 1 ชุด

3.2 เชิงคุณภาพ - ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ จากการจัดการเรียนการสอนด้วยชุดการสอน วิชางานไฟฟ้ายานยนต์ เรื่อง หลักการพื้นฐานของเซนเซอร์ในยานยนต์ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประสิทธิภาพผู้เรียน ร้อยละ 80 สามารถวิเคราะห์หลักการและความหมายของสารบริสุทธิ์ได้

ลงชื่อ.....

(นายจตุพร ไทรทองคำ)
ตำแหน่ง ครู คศ.1
ผู้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน
1 พฤษภาคม 2569

ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา

( ) เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

( ) ไม่เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายยุทธพันธ์ โคตรพันธ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย

...../...../.....